

晶呈科技股份有限公司
Ingentec Corporation



SUSTAINABILITY REPORT

114 年永續報告書



Contents/ 目錄

3 | 關於本報告書

4 | 經營者的話

01 利害關係人

5 | 1-1 利害關係人鑑別

6 | 1-2 利害關係人溝通

7 | 1-3 重大主題鑑別

16 | 1-4 利害關係人議合

18 | 1-5 永續政策

18 | 1-6 政策承諾

02 關於晶呈

20 | 2-1 組織詳細資訊

23 | 2-2 外部交流與合作

03 公司治理

24 | 3-1 治理結構及組成

37 | 3-2 法規遵循與道德誠信

39 | 3-3 經營績效

04 創新綠色服務

42 | 4-1 產品服務

48 | 4-2 供應商管理



Contents/ 目錄

05 友善環境

- 53 | 5-1 能源管理
- 56 | 5-2 物料管理
- 57 | 5-3 水資源管理
- 60 | 5-4 溫室氣體排放管理
- 61 | 5-5 廢棄物管理
- 62 | 5-6 違反環保法規

06 員工照護

- 64 | 6-1 員工
- 70 | 6-2 員工福利
- 73 | 6-3 教育訓練

07 職業安全衛生

- 78 | 7-1 職業安全衛生危害預防
- 82 | 7-2 職業(病)傷害

08 社會公益

09 附錄

- 87 | 附錄一
- 93 | 附錄二
- 94 | 附錄三
- 106 | 附錄四

關於本報告書

編輯原則

本報告書為晶呈科技股份有限公司(以下簡稱本公司)所發行之第四本永續報告書。本公司每年參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives·GRI)發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製前一年度之永續報告書,揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題與影響、揭露項目及其報導要求。

報告範疇與邊界

本報告書範圍僅包含晶呈科技台灣母公司,排除其他海內外子公司(亞欣達、晶咏呈、呈智、創視等),若各章節揭露之範圍與前述有異,將在各章節分別說明。其內容涵蓋環境、社會及公司治理之風險評估,並訂定相關績效指標以管理所鑑別之重大主題。

本公司於114年度納入晶呈二廠(位於竹南)、三廠(位於頭份)、分公司(位於台南)之營運據點,並將其納入本年度報告邊界。為確保各年度數據之可比性,本公司已同步重編113年度相關數據,納入該廠區之營運資訊,相關說明請參閱「第五章-友善環境」。

報告書確信與發行

本公司於永續報告書內揭露報告書內容對應GRI準則之內容索引。

本報告書中特定指標及文字委託資誠聯合會計師事務所(PwC Taiwan)按照中華民國會計研究發展基金會所發佈確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行獨立有限確信(limited assurance);會計師獨立確信報告請詳本報告書附錄三。

每年八月三十一日前將永續報告書及該報告書檔案置於公司網站之連結,申報至主管機關指定之網際網路資訊申報系統。

本次發行日期:115年8月。

報告期間

本公司之永續報告書資訊揭露期間為曆年制的完整年度,與財務報告的報導期間一致,即114年1月1日至114年12月31日,部分揭露資訊延續至次年度。

聯絡方式

如對本公司有所建議或諮詢,歡迎與我們聯繫。

碳盤查管理代表:張永宏 處長

電話:+886-37-585-218 分機301

信箱:tony@ingenteccorp.com.tw

地址:350012 苗栗縣竹南鎮公義路462巷58號

網址:<https://www.ingenteccorp.com/>

經營者的話



我們普遍感受到氣候變遷的影響越來越劇烈，企業營運所面對的挑戰也越趨嚴峻，若不採取友善環境的行動，企業及個人的發展將受嚴重衝擊！

晶呈科技秉持創立初衷，持之以恆，期許未來成為全球最大特殊材料專業製造商與應用技術提供者！以永續發展為持續精進的目標，以永續轉型 PDCA 循環為執行方法，持續精進改善，努力為人類社會、經濟活動和生態環境之間創造互惠共榮的關係，讓公司免於環境風險所造成的衝擊導致財務方面的任何損失。

晶呈科技自民國 99 年成立以來，投入大量資源於創新與研發，目前已開發出三大核心技術，「乾式化學品精餾技術」、「氣態分解溶蝕技術」、「導磁膜散熱技術」，透過這些核心技術奠定公司永續發展的根基。這些技術內含落實促進環境永續的理念，與客戶攜手一起愛地球，如在特殊氣體自製項目中 C_4F_6 （六氟丁二烯）與 F_2 （氟氣）就是全球暖化潛勢值（GWP）為零、對環境友善的氣體。專利的氣相蝕刻設備，能提升難以除去薄膜的成功率，幫客戶解決大量報廢晶圓的重生，且化學品使用量僅傳統濕式製程的百分之一，降低對環境的衝擊，充分落實節能、減碳、環保再利用的綜合目標。

因應氣候變遷是企業必須面對的課題，身為半導體重要材料與技術服務提供者之一，晶呈科技使用綠色能源是公司營運的重要策略之一，晶呈科技除不斷配合與協助供應商及客戶端的節能減碳行動，亦持續擴大綠色能源使用且建立多元化供應來源，例如設置太陽能發電系統、零排放空污與廢水的相關製程設計，都是致力於實踐科技與生態的平衡，讓永續動能生生不息。

在專注公司營利的同時，晶呈科技落實取之於社會用之於社會的理念，建立健全董事會運作，重視誠信經營，熱心社會公益及友善工作環境，保障員工安全並提升職工福利，重視員工教育訓練與未來發展，持續強化公司營運競爭力，持續永續環境的促進，履行企業社會責任與落實良善公司治理，期盼能達成社會共好的永續願景。

董事長

陳五理

01 利害關係人

1-1 利害關係人鑑別

本公司秉持著誠信原則及永續經營的理念，經參酌公司過往經驗，並參考 AA1000 利害關係人議合標準。晶呈公司鑑別出 5 類主要利害關係人，分別為客戶、供應商、投資人、員工、行政機關，並建立多元且運作流暢的溝通管道，與相關利害關係人共同合作、互惠互利方式，以獲得其關注議題與意見回饋，其為公司創造長久永續的經營策略。

1-2 利害關係人溝通

本公司秉持著誠信原則及永續經營的理念，與客戶、供應商及其他利害關係人共同合作、互惠互利，並期望為股東及員工創造長久穩定的利益。

利害	關注議題	溝通管道與頻率	晶呈科技回應
客戶	產品及服務品質 資訊安全與客戶隱私 法規遵循 環境保護、社會經濟	Email 與電話往來 (不定期) 業務人員拜訪 (不定期) 滿意度問卷調查 (每年) 客戶稽核 (不定期)	針對每位客戶的建議與回饋，均依廠內溝通管理程序進行回覆。
供應商	產品品質 職業安全衛生 法規遵循 環境保護、社會經濟	Email 與電話往來 (不定期) 供應商問卷 (每年) 供應商稽核 (不定期)	已建立供應商評估機制。 供應商 (或承攬商) 進行高風險作業前，詳細說明並監督施工人員所必須採取的安全防護及預防措施。
員工	經營績效 勞資關係 職業安全衛生	Email 公告 (不定期) 勞資會議 (每季) 職工福利委員會 (每季) 新進人員訓練 (不定期)	每年舉辦一般安全衛生暨消防暨毒化物教育訓練及演習。 每年提供全體員工健康檢查。
投資人	經營績效 風險管理 環境保護	定期舉辦股東會 (每年) 定期舉辦法人說明會 (每季) 定期發行公司年報 (每年)	舉辦股東會及法人說明公司營運狀況與發展趨勢。 年報即時上傳網站。
行政機關	勞資關係 職業安全衛生 法規遵循 環境保護、社會經濟	公文往來 (不定期) 專題會議 - 如說明會、座談會、研討會 (不定期) 派員參與相關訓練 (不定期)	配合主管機關完成公司治理評鑑。 年報依規定揭露公司相關資訊。 參與主管機關專題會議。

1-3 重大主題鑑別

本公司參考全球永續發展趨勢（如 SDGs、氣候變遷及循環經濟），彙整出 19 項永續議題作為重大性分析基礎。

本報告期間內營運未有重大變動，原重大性主題仍具適切性，故未進行調整。並依分析結果將各項重大議題對應聯合國永續發展目標（SDGs）。

114 年重大議題項目



※ 紅字為統計結果後的重大主題

3 良好健康
和福祉8 尊嚴就業與
經濟發展12 負責任的
消費與生產

對應聯合國永續發展目標 (SDGs)

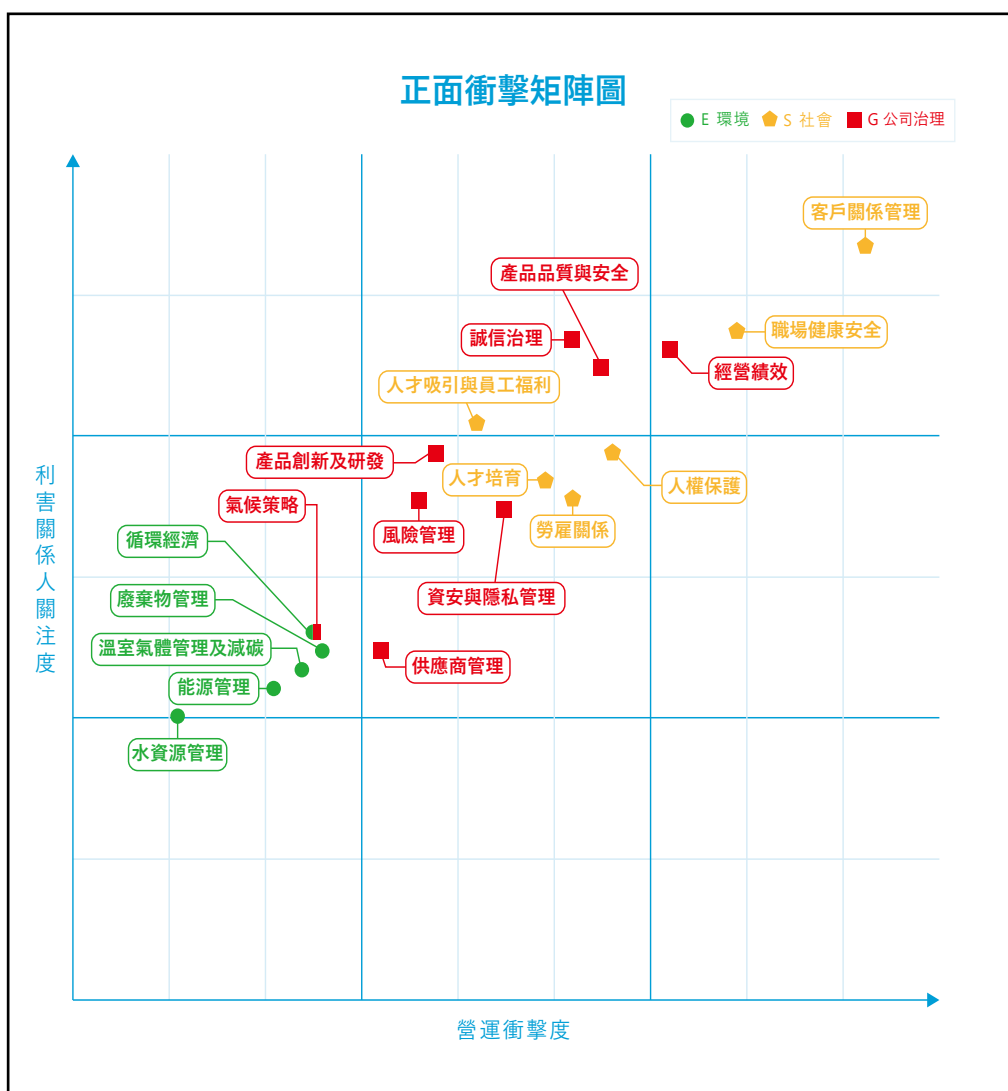
主題	對應 SDG	說明
經營績效	SDG 8	確保公司穩健營運並創造經濟價值。
客戶關係管理	SDG 12	提供安全可靠產品，保障客戶權益。
職場健康安全	SDG 3	建立安全健康的工作環境。
人才吸引與員工福利	SDG 8	提供良好職場環境與員工發展機會。

重大主題矩陣分析圖

為確認各項永續議題對公司之衝擊程度，透過發放永續議題衝擊分析問卷給內部員工，進行對企業營運衝擊程度及風險評估之影響分析，確認各項永續議題之實際與潛在的正面及負面衝擊發生可能性及衝擊程度；最終共回收 75 份的永續議題衝擊分析問卷。結果統計分析如下表。並做成衝擊矩陣圖，依正面衝擊程度及發生可能性選定『客戶關係管理』、『職場健康安全』、『經營績效』最為重大主題。另負面統計分析結果以『產品品質與安全』衝擊程度最高及『人才吸引與員工福利』發生可能性最高納入第二考量主題。

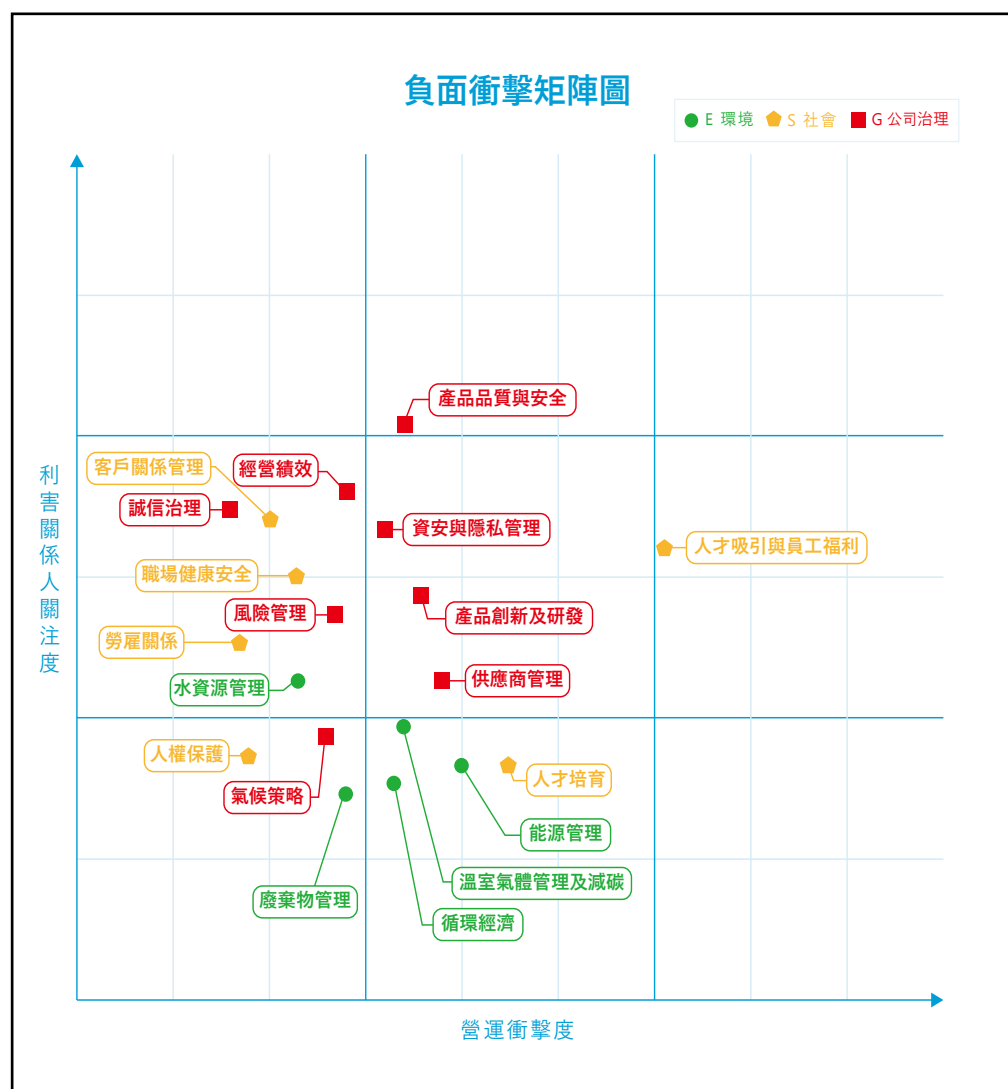
正面衝擊評估結果

永續議題	發生可能性	衝擊程度	平均分數
誠信治理	3.69	3.73	3.71
經營績效	3.83	3.72	3.77
風險管理	3.48	3.51	3.49
資安與隱私管理	3.60	3.49	3.55
產品創新及研發	3.51	3.57	3.54
產品品質與安全	3.73	3.69	3.71
供應鏈管理	3.43	3.29	3.36
氣候策略	3.33	3.32	3.33
能源管理	3.28	3.24	3.26
溫室氣體管理及減碳	3.32	3.27	3.29
水資源管理	3.15	3.20	3.17
廢棄物管理	3.35	3.29	3.32
循環經濟	3.33	3.32	3.33
客戶關係管理	4.09	3.87	3.98
勞雇關係	3.69	3.51	3.60
職場健康安全	3.92	3.75	3.83
人才吸引與員工福利	3.56	3.61	3.59
人才培育	3.65	3.53	3.59
人權保護	3.75	3.57	3.66



負面衝擊評估結果

永續議題	發生可能性	衝擊程度	平均分數
誠信治理	1.41	2.69	2.05
經營績效	1.57	2.72	2.15
風險管理	1.56	2.55	2.05
資安與隱私管理	1.63	2.67	2.15
產品創新及研發	1.68	2.57	2.13
產品品質與安全	1.65	2.81	2.23
供應鏈管理	1.71	2.45	2.08
氣候策略	1.55	2.37	1.96
能源管理	1.73	2.33	2.03
溫室氣體管理及減碳	1.65	2.39	2.02
水資源管理	1.51	2.45	1.98
廢棄物管理	1.57	2.29	1.93
循環經濟	1.64	2.31	1.97
客戶關係管理	1.47	2.68	2.07
勞雇關係	1.43	2.51	1.97
職場健康安全	1.51	2.60	2.05
人才吸引與員工福利	2.01	2.64	2.33
人才培育	1.80	2.33	2.07
人權保護	1.44	2.35	1.89



■ 重大主題管理方針



法規遵循

管理方針政策與承諾

本公司依據主管機關制定之環安法規，嚴格遵守並訂定作業管制標準，落實環境風險識別與控制作業，配合國際及國內環保倡議，強化節能減碳的永續發展，改善產品製程朝環保方向考量，減少對環境的污染。

責任與資源

本公司相關作業由環安部門負責，並與廠務人員合作，定期檢視相關統計數據。

未來目標與行動規劃

1. 本公司將持續宣導並落實水資源有效利用及減少廢棄物產生。
2. 工廠之用水規劃加入水資源循環利用設備投資，朝零排放方向努力。
3. 落實廢棄物分類，提高資源循環再利用。

未來目標與行動規劃

1. 114 年盤查廢汙水年排放量為 9,696 噸。一般生活廢棄物年產生量為 12.7 噸、一般事業廢棄物年產生量為 26.06 噸。製程未產生有害廢棄物。
2. 節能減碳為本公司永續政策，會持續進行節能減廢。

註：用水量及廢棄物揭露範圍為晶呈科技個體據點。114 年度一般生活廢棄物數據僅包含竹南一廠及竹南二廠。頭份三廠尚處建置階段，員工產生少量生活廢棄物會集中帶回一廠或二廠丟棄，故三廠一般生活廢棄物產生量已包含在一廠或二廠內；台南分公司為小型辦公據點，日常垃圾隨政府垃圾車清運；和興路倉庫無常駐人員且廢棄物統一帶回一廠處理。



經營績效

管理方針政策與承諾

本公司持續強化公司治理，重視經營績效，制定誠信政策，建立風險控管機制，達成公司永續發展之營運目標。

責任與資源

本公司相關作業由總經理室負責，財務與會計部門協助，針對投資計畫、資產與資金管理、營運策略、利害關係人權益等進行有效規劃，以提升經營績效，增進股東權益。

114 年執行狀況

本公司除了研發部門持續進行前瞻性創新研發外，亦全面提升公司整體營運與製造能力。114 年度在穩健的經營策略下，全年營收達新台幣 639,606 仟元。在技術拓展上，持續鞏固半導體特殊氣體之核心優勢；同時，針對去光阻液 (Stripper) 正積極投入市場推廣與產品驗證，致力於逐步建立並擴大市佔規模；亦持續推進先進封裝材料 (如 TGV 玻璃通孔載板) 的開發與製程優化，為未來營運成長奠定堅實基礎。

未來目標與行動規劃

短期目標：提升各廠區之產能利用率與生產良率，擴大特殊氣體、去光阻液 (Stripper) 的市佔規模。同時，廠區將全面落實節能減廢，推廣水資源有效利用，在穩健的風險控管下帶動營收成長。

中長期目標：深耕半導體先進封裝材料領域 (如 TGV 玻璃通孔技術)，致力成為全球先進材料的關鍵供應商。在環境面，將持續擴大太陽能等再生能源使用比例，並朝工廠廢水「零排放」的綠色製造願景邁進，強化企業面對氣候變遷之韌性與市場競爭力。

具體行動計畫：

1. 提升核心營運能力：針對 AI 與高效能運算 (HPC) 帶動的先進封裝需求，加速 TGV 相關材料量產與客戶認證。
2. 落實環境友善製造：持續建置與擴充太陽能發電系統，以降低溫室氣體排放，兼顧環境友善與經濟發展。
3. 強化治理與永續價值：持續升級營運風險評估機制，積極與利害關係人 (客戶、供應商、員工與投資人) 建立多元溝通管道，將永續政策融入日常營運決策，極大化股東權益並創造永續價值。



員工待遇與福利

管理方針政策與承諾

本公司重視人力資源，透過完善教育訓練持續培訓專業人才，隨時檢討員工薪資水平並落實薪資調整制度，關注員工身心健康，持續強化企業競爭力，達成永續營運目標。

責任與資源

本公司相關作業由總經理室核定，人資部門負責執行年度教育訓練計劃擬定、薪資福利調整建議，實施績效考核制度，強化員工專業能力。

114 年執行狀況

114 年接受外部訓練人員達 90 人次、接受內部教育訓練人員達 63 人次。

未來目標與行動規劃

各部門依據員工專業屬性，做成年度教育訓練計畫，安排有效之教育訓練，行有餘暇再進行非職務強項之相關教育訓練。此外，各部門應準備教材，提供專業教育訓練課程，供該部門及其他部門有興趣人員參加，以提升企業整體競爭力。



職場安全與健康

管理方針政策與承諾

本公司已訂定各項符合安全要求之標準作業程序，讓員工日常運作有依循標準，避免傷害發生。採用最高標準之防護設施及設備，保護員工在意外發生時減少或免於受傷害。此外，一年至少舉辦一次大型防災演習，促使員工具備防災知識，保護自身及其他同仁安全。

責任與資源

本公司相關作業由各部門訂定符合工作職掌之標準作業程序，防災演習則由環安部門負責規劃與實施。

114 年執行狀況

本公司及關係企業都沒有重大災害或傷害發生。

未來目標與行動規劃

114 年 5 月通過 ISO45001 職業安全衛生管理系統認證，透過風險預防及持續改善，強化防災組織與能力，定期舉辦防災演練，達成 0 職災、0 事故的目標。

1-4 利害關係人議合

■ 溝通關鍵重大事件

本公司網站設有「聯絡專區」提供內、外部人員針對產品諮詢、投資諮詢、申訴專線、其他四大面做諮詢與溝通，訊息會由系統同步寄件給負責部門主管，達到確實聆聽利害關係人對本公司於組織經營和商業關係上提供寶貴建議，同時網站「利害關係人專區」之聯絡資訊也提供給投資人與本公司做交流。根據本公司網站後台數據顯示，於報導期間本公司與最高治理單位之諮詢件數為 123，其中性質都以產品諮詢居多。

■ 尋求建議和提出疑慮的機制

本公司建立並公告獨立檢舉信箱（檢舉信箱：audit@ingentecorp.com.tw），並於公司網站設置「聯絡專區」提供公司內部及外部人員諮詢、申訴及提出建議。上述機制可供於公司組織營運或商業關係的錯誤行為或違規上提出疑慮。

本公司「檢舉制度辦法」表明，檢舉人應至少提供包含檢舉人之姓名及正確聯繫資料、被檢舉人之姓名或其他足資識別被檢舉人身分特徵之資料及可供調查之具體事證，故若檢舉人以匿名或以不真實姓名檢舉，且未提供聯繫資料者或是檢舉案件未提供可資調查之證據者，本公司將概不受理。本公司檢舉人之安全方面將予以保護，若檢舉人為本公司人員，本公司承諾保護檢舉人不因檢舉而遭受不當之處置。承辦檢舉案件之相關人員應嚴格保密檢舉人之身分及檢舉事項內容。違反前二項規定，本公司應視情節輕重進行內部懲處。同時受理檢舉專責人員或單位，如經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事。

本公司檢舉處理程序如下：

1. 檢舉情事涉及一般員工者應呈報至部門最高主管，檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報至審計委員會。
2. 本公司受理單位及前款受呈報之主管或人員應即刻查明相關事實，必要時由相關部門提供協助，並應給予被檢舉人陳述意見之機會。
3. 如經證實被檢舉人確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定之情事，應立即要求被檢舉人停止相關行為並為適當之處置，必要時依法律程序請求損害賠償，以維護本公司之名譽與權益。
4. 檢舉受理、調查過程、調查結果均應留存書面文件或電子檔。
5. 對於檢舉情事經查證屬實，應責成本公司相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。
6. 檢舉案經查證屬實且情節重大者，將依法令或公司相關規定處理外，同時提供檢舉人適當獎勵。

根據本公司網站後台數據顯示於報導期間未收到相關申訴、檢舉事件，其他投資及產品諮詢等事件佔建議請求的多數，總數為 123 件，後續回覆率 100% 並未有缺漏未回之情事。

1-5 永續政策

晶呈科技公司訂定「永續發展實務守則」，明訂相關政策承諾。

為持續降低對經濟、環境及人群的負面衝擊，本公司增設再生能源系統，選用太陽能發電，使二氧化碳排放量減少，且能源原料取自生態環境，可重複利用，兼顧環境友善和經濟發展。

公司採買的各類耗能設備，以具備政府頒發之節能減碳標章者為優先。

1-6 政策承諾

晶呈科技為保障全體員工、客戶及利害關係人之基本人權與相關權益，訂定「永續發展實務守則」並利用國際公認的標準，推動人權和環境責任以及商業道德。

■ 人權

恪守世界人權宣言第一條：人人生而自由，在尊嚴及權利上一律平等。

遵守政府環安、衛生及勞動相關法令規定，保障員工合法權益，不得有危害勞工基本權利之情事。

本公司對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以歧視，而有差別待遇。

■ 勞工

不限制員工結社自由，不強迫、不強制員工勞動。

不聘僱、不支持雇用童工。

性別平等與多元雇用，不因種族、年齡、政治取向及宗教信仰等而歧視或勞動差別待遇。

■ 環境責任

為持續降低對經濟、環境及人群的負面衝擊，本公司增設綠能，使用太陽能發電，減少二氧化碳排放量，兼顧環境友善和經濟發展。

■ 商業道德規範

本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並禁止行賄、和無不正當之收益。建立良好之公司治理制度與架構，並公開揭露相關公司資訊。



02 關於晶呈

2-1 組織詳細資訊

晶呈科技股份有限公司 (Ingentec Corporation) · 民國 99 年於新竹縣台元科技園區成立公司 · 105 年竹南新廠落成啟用 · 並將公司總部搬遷至竹南。公司成立初期以代理銷售半導體及太陽能產業相關設備材料起家 · 跨足特殊氣體製造商 · 並開始自製電子級氣體鋼瓶 · 在不斷鑽研特氣及鋼瓶材質多年 · 發展出三大產品線：半導體製程特殊氣體製造、特殊氣體應用加工、複合金屬材料基板製造。

已成功轉型為半導體先進材料製造商。



公司名稱

晶呈科技股份有限公司

主要
營運項目

- 精密化學品之生產製造與銷售
- 特殊材料之銷售與代理
- 精密設備暨零組件之銷售與代理

成立時間

民國 99 年 12 月 16 日

董事長暨總經理

陳亞理

公司總部

苗栗縣竹南鎮公義路 462 巷 58 號

營運據點

- 台灣竹南總部 / 台南分公司：晶呈科技股份有限公司
- 台灣竹南子公司：亞欣達特殊材料股份有限公司 (持股 50%)
- 中國南京子公司：南京晶咏呈新材料有限公司 (持股 100%)
- 中國上海孫公司：上海晶咏呈新材料有限公司 (持股 100%)
- 台灣竹南子公司：呈智科技股份有限公司 (持股 100%)
- 台灣台北子公司：創視媒體科技股份有限公司 (持股 60%)

資本額

新台幣 4.7487 億元

員工人數

106 人 (114/12/31 止)

公司網站

<https://www.ingentecorp.com/>

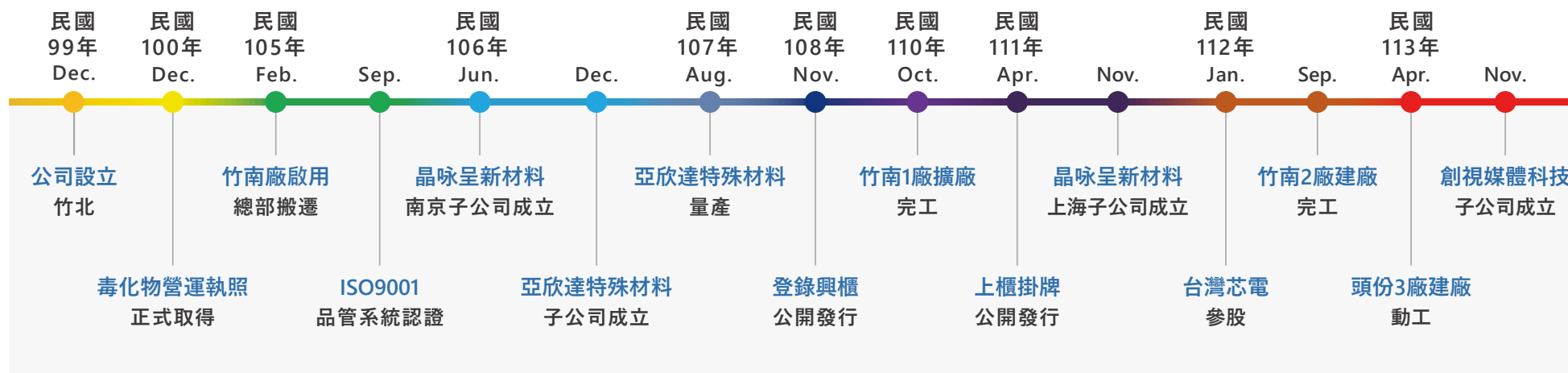
產業別

化學工業

公司所有權
與法律形式

晶呈科技於 111 年上櫃掛牌 (股票代號 : 4768)，法律形式為「股份有限公司」，公司所有權屬於全體股東。

公司發展歷程



2-2 外部交流與合作

晶呈科技主動加入相關產業鏈的公協會組織，希望透過積極參與組織內活動了解國內外趨勢，並與同業之間互助互惠、彼此交流學習，同時與社會各界建立良性互動關係。

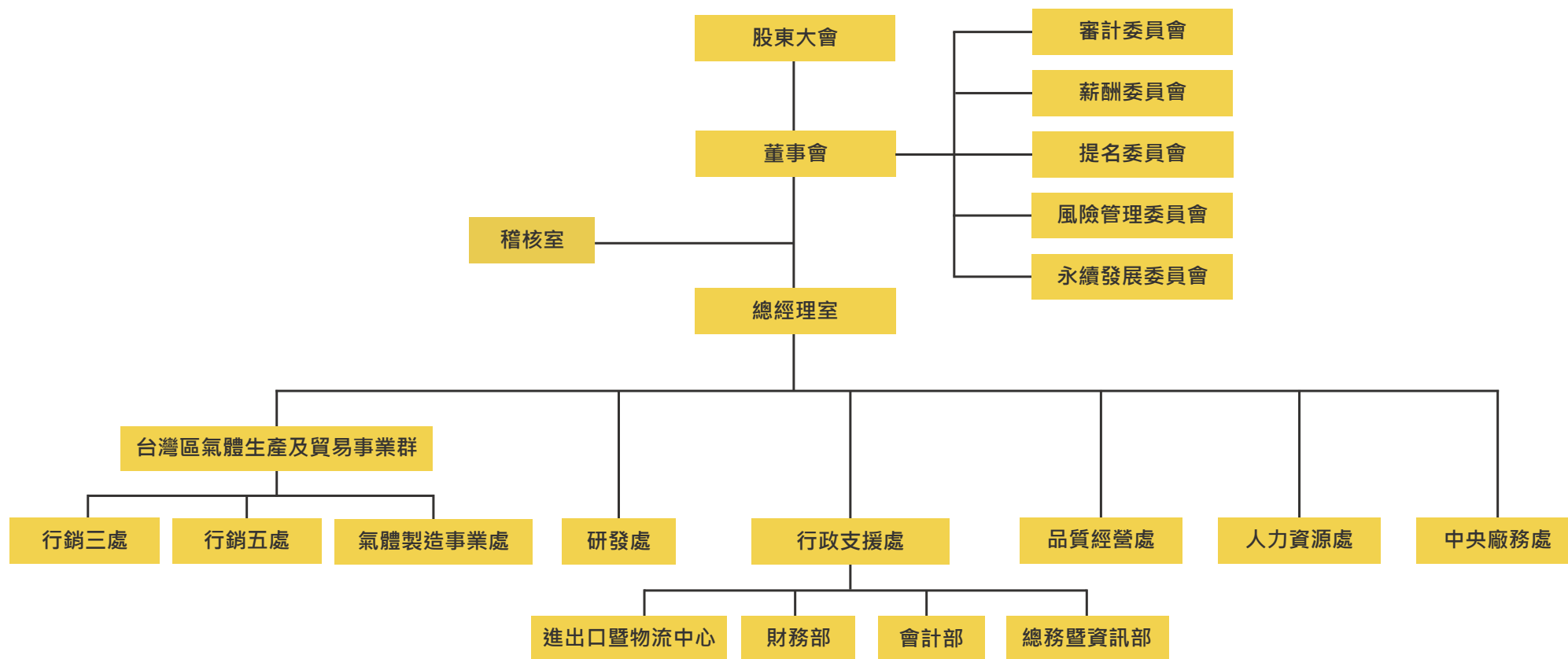
組織名稱	會員
苗栗縣工業會	一般會員



◀ 苗栗縣工業會會員證書

03 公司治理

3-1 治理結構及組成



董事會為本公司最高治理單位，主要職務包含監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循各項法令規範。本公司依「公司章程」設董事 9 人（含獨立董事 4 人），任期三年。本 (6) 屆董事會於 114 年 5 月 27 日選任（任期：114/5/27~117/5/26），共開會 5 次。

職 稱	姓 名	性別 年齡	主要經 (學) 歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	114 年 董事會 出席率
董事長	陳亞理	男 51~60	美國密西根塞基諾州立大學企業管理碩士 中德電子材料 (股) 公司銷售業務處長 利機企業 (股) 公司通路事業部副總經理	本公司總經理 南京晶咏呈新材料有限公司執行董事 亞欣達特殊材料 (股) 公司董事長兼總經理 理瑞投資實業有限公司董事 創視媒體科技股份有限公司董事長	100%
董事	張惟傑	男 31~40	英國卡迪夫大學企管系碩士 亞欣達特殊材料 (股) 公司製造運行總部副理	-	100%
董事	王起明	男 51~60	清華大學材料工程研究所碩士 聯華電子 (股) 公司製程工程師 立生半導體 (股) 公司客服部經理 利機企業 (股) 公司產品部經理	本公司副總經理 南京晶咏呈新材料有限公司監事 亞欣達特殊材料 (股) 公司董事 亞欣達特殊材料 (股) 公司副總經理	100%
董事	姜守危	男 61~70	東吳大學法學系 北京大學法學碩士	-	100%
董事	林忻儀	女 41~50	伊利諾大學香檳分校經濟系碩士 台積電會計處資深管理師 勤業眾信會計師事務所稅務部副理	-	100%

職 稱	姓 名	性別 年齡	主要經 (學) 歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	114 年 董事會 出席率
獨立董事	李慶超	男 71~80	美國麻省理工學院管理科學碩士 中德電子材料股份有限公司總經理 中鋼運通股份有限公司董事長 中國鋼鐵股份有限公司執行副總經理	茂迪股份有限公司獨立董事 慶康科技股份有限公司獨立董事 子維投資有限公司董事 美喆國際企業股份有限公司法人董事代表人	80%
獨立董事	黃健騰	男 71~80	國立臺灣海洋學院輪機工程學系學士 上海吉威電子系統工程有限公司總經理	-	100%
獨立董事	邵正德	男 51~60	國立台灣科技大學 工業管理研究所碩士 鴻海科技集團 光電顯示事業群行銷業務副總	竹陞科技股份有限公司 執行長兼董事 欣華維投資有限公司 董事長	100%
獨立董事	曾傳恩	男 41-50	國立臺北大學會計學系碩士 致遠聯合會計師事務所 審計人員	政維會計師事務所 執業會計師	100%

本公司最高治理單位 - 董事會，設董事七 ~ 十一人，任期三年，連選得連任，任期屆滿而不及改選時，得延長其執行職務至改選就任時為止。

本公司董事之選舉採候選人提名制度，由股東就董事候選人名單中選任之，董事候選人提名之受理方式及公告等相關事宜，悉依公司法、證券交易法相關法令規定辦理。獨立董事與非獨立董事應一併進行選舉，分別計算當選名額。全體董事所持有記名股票之股份總額不得少於公司股份總額一定之成數，其成數計算遵照證券主管機關之規定辦理。

前項董事名額中設置獨立董事，其獨立董事人數不得少於三人，且不得少於董事席次五分之一，採候選人提名制度，由股東會就獨立董事候選人名單中選任之。有關獨立董事之專業資格、持股、兼職限制、提名與選任方式及其他應遵行事項，依證券主管機關之相關規定辦理。

■ 董事會多元化及獨立性

(1) 董事會多元化

本公司董事會成員組成依據「公司治理實務守則」第二十條與「董事選任程序」第三條從多個方面考慮董事會成員多元化。本公司共有 9 席董事（包含 4 席獨立董事），年齡區間涵蓋 31~80 歲。本公司提倡、尊重董事多元化政策，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，相信多元化方針有助提升公司整體表現。董事會成員之選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，包括基本條件與價值，如：性別及年齡，也各自具有產業經驗與專業能力，如：營業判斷、財務會計、經營管理、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力。

多元化政策之具體管理目標及達成情形：

管理目標	達成情形
獨立董事席次逾董事席次三分之一	達成
適足多元之專業知識與技能	達成
獨立董事任期未逾三屆	達成
女性董事至少一席	達成

本公司歷屆董事會成員均由不同專長領域之人員組成，本屆成員之多元化核心項目如下表：

職稱	董事姓名	性別	獨董 占全體董事比例	具員工身分之 董事占全體董事 比例	年齡分佈		營運 判斷	財務 會計	經營 管理	危機 處理 能力	產業 知識	國際 市場觀	領導 能力	決策 能力
					50 歲 以 下	50 歲 以 上								
董事長	陳亞理	男	44%	22%	33%	67%	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	張惟傑	男					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	王起明	男					✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	姜守危	男					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	林忻儀	女					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	李慶超	男					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	黃健騰	男					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	邵正德	男					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	曾傳恩	男					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

(2) 董事會獨立性

本公司設置董事席次共 9 席，其中獨立董事 4 席，達全體席次之 44%，並依法設置審計委員會取代監察人，董事間並無具有配偶及二親等以內親屬關係之情形，執行相關職權應具有獨立性。

■ 最高治理單位的主席

一、董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，其包括但不限於以下二大面向之標準：

1. 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
2. 專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

二、董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體須具備之能力如下：

1. 營運判斷能力。
2. 會計及財務分析能力。
3. 經營管理能力。
4. 危機處理能力。
5. 產業知識。
6. 國際市場觀。
7. 領導能力。
8. 決策能力。



董事會													功能性委員會				
職稱	姓名	性別	年齡分佈			產業經驗 / 專業能力							薪資報酬委員會	審計委員會	提名委員會	風險管理委員會	永續發展委員會
			50歲以下	51至60歲	61歲以上	營運判斷	財務會計	經營管理	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力					
董事長	陳亞理	男		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			委員	委員	召集人
董事	張惟傑	男	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
董事	王起明	男		✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓					
董事	姜守危	男			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
董事	林忻儀	女	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
獨立董事	李慶超	男			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	召集人	召集人	委員	委員	委員
獨立董事	黃健騰	男			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	委員	委員	召集人	委員	委員
獨立董事	邵正德	男		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		委員			
獨立董事	曾傳恩	男	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	委員	委員		召集人	委員
114 年度開會次數及出席率						共召開 7 次會議，本屆 5 次，全體董事出席率 98%。							共召開 3 次會議，本屆 2 次，全體委員出席率 100%。	共召開 6 次會議，本屆 4 次，全體委員出席率 100%。	共召開 1 次會議，全體委員出席率 100%。	共召開 2 次會議，本屆 2 次，全體委員出席率 100%。	共召開 3 次會議，本屆 2 次，全體委員出席率 100%。

董事選舉採候選人提名制度，由股東就董事候選人名單中選任之，董事候選人提名之受理方式及公告等相關事宜，悉依公司法、證券交易法相關法令規定辦理，獨立董事另依證券相關法令進行資格及獨立性之審查。

利益衝突

晶呈於董事會議事規則中載明董事之利益迴避制度，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

晶呈 114 年董事利益迴避事件

會議名稱	日期	議案內容	利益迴避及表決情形
第六屆第 3 次董事會	114.08.07	本公司發放 113 年度高階經理人員工酬勞案。	董事長陳亞理及董事王起明迴避討論表決，其餘出席董事均無異議通過。
		本公司發放 113 年度董事酬勞分派案。	董事長陳亞理、董事王起明、張惟傑及姜守危迴避討論表決，其餘出席董事均無異議通過。
第六屆第 5 次董事會	114.12.26	本公司發放 114 年度高階經理人年終獎金案。	董事長陳亞理及董事王起明迴避討論表決，其餘出席董事均無異議通過。

最高治理單位的群體智識

本公司為鼓勵董事進修，不定期提供櫃買中心、金融監督管理委員會、社團法人中華公司治理協會、財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會、財團法人中華民國會計研究發展基金會等機構舉辦之有關公司治理、財務、管理、企業永續發展等構面課程資訊予董事，安排適合進修之課程，年度董事進修時數合計達 69 小時。每位董事皆達成「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」建議之每年進修標準。

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	當年度進修總時數
董事	陳亞理	114.07.24	證券櫃檯買賣中心	114 年度上興櫃公司內部人股權宣導說明會	3.0	9.0
		114.11.21	台灣專業管理學會	數位科技與 AI 趨勢 - 企業經營的風險與機遇	3.0	
		114.12.10	社團法人中華財經發展協會	ESG 的川普效應與永續治理	3.0	
董事	張惟傑	114.11.21	中華民國內部稽核協會	稽核 / 財會人員違法案例分析與因應之道	6.0	6.0
董事	王起明	114.07.24	證券櫃檯買賣中心	114 年度上興櫃公司內部人股權宣導說明會	3.0	6.0
		114.11.21	社團法人中華公司治理協會	從股東行動主義觀點，由外資法人投票行為之實務案例解析，來落實國際思維之董監責任	3.0	
董事	姜守危	114.11.05	中華民國內部稽核協會	「股東會」與「公司法」應注意事項及實務解析	6.0	6.0

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	當年度進修總時數
董事	陳忻儀	114.07.22	證券櫃檯買賣中心	114 年度上興櫃公司內部人股權宣導說明會	3.0	12.0
		114.10.16	金融監督管理委員會	第 15 屆台北公司治理論壇	6.0	
		114.12.02	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	詐騙手法剖析及洗錢相關法規案例介紹	3.0	
獨立董事	李慶超	114.07.09	臺灣證券交易所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6.0	6.0
獨立董事	黃健騰	114.06.30	證券櫃檯買賣中心	投資人關係經營分享會	3.0	6.0
		114.10.28	台灣金融研訓院	員工福利信託發展趨勢與現況	3.0	
獨立董事	邵正德	114.04.11	社團法人中華公司治理協會	最新人工智慧之發展趨勢與風險管理架構之實務探討	3.0	6.0
		114.05.16	社團法人中華公司治理協會	地緣政治下資安治理及管理	3.0	
獨立董事	曾傳恩	114.07.04	中華民國會計師公會全國聯合會	企業會計準則公報與金管會最新認可之 IFRSs 之差異分析	3.0	12.0
		114.07.04	中華民國會計師公會全國聯合會	從司法實務看洗錢防制法	3.0	
		114.07.25	中華民國會計師公會全國聯合會	永續資訊揭露中重大性之考量	3.0	
		114.10.14	中華民國會計師公會全國聯合會	企業併購與盡職調查	3.0	

■ 最高治理單位的績效評估

本公司董事會於 109 年 3 月通過「董事會績效評估辦法」，明定評估週期、評估期間、評估範圍及方式、評估之執行單位、評估程序及其他應遵循事項等，本公司每年定期評估整體董事會、個別董事及功能性委員會之績效。績效評估結果除提供日後調整或提升董事會及功能性委員會運作之參考，另也作為遴選或提名董事時之參考依據；並將個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考。

■ 薪酬政策

為強化公司治理及健全公司董事及經理人薪資報酬制度，設置「薪資報酬委員會」並訂定組織規程，以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

本公司給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：

1. 給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序

- **董事及監察人**

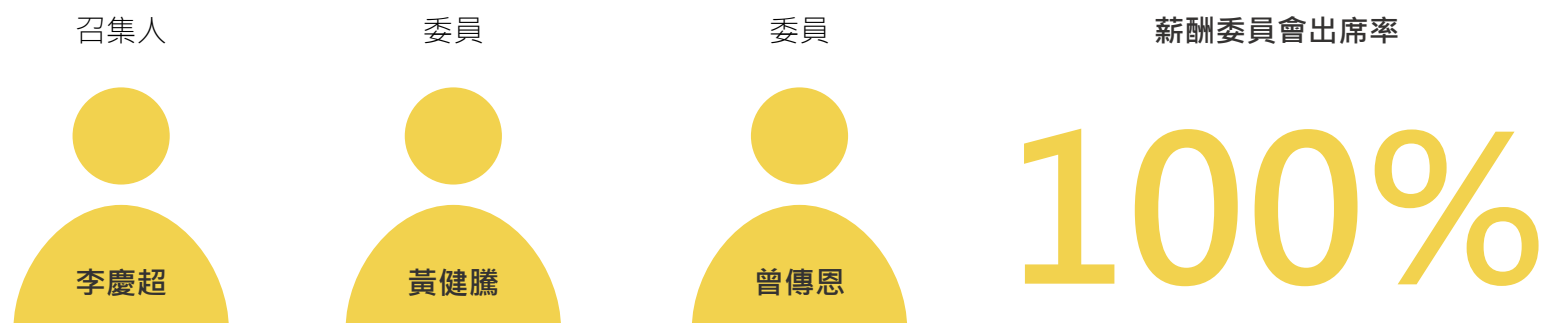
本公司給付董事及監察人之酬金政策係訂於公司章程，並經股東會通過。本公司董事及監察人執行本公司職務時，其報酬授權董事會參酌國內外業界之水準議定之。如公司年度決算有盈餘時，依公司章程之規定分配酬勞。

- **總經理及副總經理**

本公司總經理及副總經理之酬金包括薪資、獎金及員工酬勞，本公司給付酬金之政策，係依其學歷、經歷、參考同業薪資水準，並評估於公司職務之權責及貢獻度及公司經營成果，給予合理之報酬，應足以表彰其所承擔的責任及風險。

2. 與經營績效及未來風險之關聯性

本公司除考量營運目標、經營成果及財務狀況外，亦衡量個人績效達成情形及對公司績效之貢獻度，並綜合分析未來營運狀況。本公司薪資報酬委員會隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀求公司永續經營之發展與風險控管。



■ 委員會之職責

1. 訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。
2. 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。年報中應揭露董事及經理人之個別績效評估結果，及個別薪資報酬之內容及數額與績效評估結果之關聯性及合理性，並於股東會報告。

114 年非擔任主管職務之全時員工之薪資占比及人數中，非擔任主管職務之全時員工人數為 83 人，薪資平均數為 788 仟元，較前年減少 0.76%；薪資中位數為 670 仟元，較前年減少 2.05%。

員工人數統計表 (單位：人)	C = A1 - B
A. 全體受僱員工人數 (註 1)：	
A1. 當年任職給薪滿六個月 (含) 以上之員工人數	97
A2. 當年任職給薪未滿六個月之員工人數	22
B. 調節項目：	
B1. 扣除擔任主管職務之員工人數 (註 2)	8
B2. 扣除部分工時之員工人數 (註 3)	0
B3. 扣除海外分公司之員工人數	0
	0
B5. 其他 (應備註說明性質)	0
C. 非擔任主管職務之全時員工人數 (餘額，註 3 及 4)	89
D. 非擔任主管職務之全時員工人數 (D 為 C 之年度平均數計算結果，請四捨五入取至整數，註 5)	83

註 1：「受僱員工」係指符合支領薪資原則，由企業僱用之本國及外國籍職(工)員、專任及兼任、全時及部分時間參加作業或提供服務之當僱員工、臨時員工、契約員工等，惟不包含派遣人力及業務外包人員，亦不包含未兼任員工之董事。

註 2：「擔任主管職務之員工」係指公司經理人，依據主管機關 112.10.04 金管證交字第 1120384295 號函令規定「經理人」之適用範圍如下：總經理及相當等級者、副總經理及相當等級者、協理及相當等級者、財務部門主管、會計部門主管、其他有為公司管理事務及簽名權利之人。實務認定上，應與各公司申報內部人(經理人)及股東會年報揭露(經理人)之範圍一致。

註 3：參酌行政院主計處之重要名詞定義，「全時員工」係指工作時數達到公司規定之正當上班時數或法定工作時數者，未規定正當上班時數者，大致平均每周工作時數超過 35 小時者；反之則屬「部分工時員工」(每日或每週之工時明顯低於全時員工者，可能為兼職、時薪制等人員)。

註 4：所稱「非擔任主管職務之全時員工」，係指企業全體受僱員工扣除擔任主管職務者、部分工時員工、海外分公司員工、及符合排除豁免統計人員後之全時員工人數(含台籍、外籍員工)。

註 5：考量「薪資平均數」之分子「員工薪資總額」受各月給薪人數增減變化之影響，故分母「員工人數」亦應採平均數之統計概念(申報時四捨五入取至整數)，以符計算基礎合理性。各公司應提供平均員工人數之計算情形，供會計師執行適當程序。

3-2 法規遵循與道德誠信

晶呈企業核心價值為誠信經營，而遵循法規乃企業誠信經營的標準。透過證券交易所對上市／櫃公司訂定相關規範，使公司能依相關規定執行決策，公司倘若發生違法事件動輒損害公司辛苦建立的商譽，鉅額的罰金或賠償侵蝕公司獲利甚至股東利益，所以法令遵循對企業的意義在於保障股東權益及尊重利害關係人權益，穩定企業營運。

■ 法規遵循

晶呈科技亦將法規遵循融入同仁日常業務營運過程，公司於運作前皆依法取得毒化物之許可證、登記文件及核可文件，並向毒物及化學物質局定期申報運作量及釋放量，將相關申報紀錄與運送聯單等文件管理並留存備查，以能符合毒管法規規範。同時，晶呈科技亦加入全國性毒災聯防體系，派員參與相關法規宣導課程與參與災害防救演練，提供人員充份瞭解毒化物相關資訊，以強化毒災防救應變能力，於災害事故發生時俾使衝擊降低減少損失。

■ 道德誠信

誠信是晶呈的核心價值也是經營企業之根本。以誠信為主的經營，就是提供一個能讓相關人員在合乎道德標準之下執行其職務之工作的環境及氣氛，公司要求所有相關人員均清楚了解並遵守道德行為準則及個人誠信。

為提升公司治理，本公司訂有《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》及《道德行為準則》，董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行。本公司於商業往來之前，必先評估代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否涉有不誠信行為，避免與涉有不誠信行為者進行交易。本公司根據相關法令及規章建立有效之會計制度及內部控制制度，每年對其設計及執行進行評估及自我檢查，並由稽核進行覆核。

本公司董事、經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人對董事會會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

在組織治理單位成員中，已針對組織反貪腐政策和程序進行溝通的成員總數共 10 位（董事 9 員 + 稽核 1 員），佔 100%。經理人 8 員、一般職員 75 員、生產線員工 23 員，已針對組織傳達反貪腐政策和程序進行溝通的員工的總數共 106 位，其中經理人 8 員；一般職員 75 員、生產線員工 23 員，佔總員工人數比 100%。

本公司指定內部稽核單位為專責單位，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並定期向董事會報告。晶呈科技 114 年未有違反誠信道德（貪腐、競爭行為、壟斷行為）及反托拉斯之情事。

貪腐事件	員工因貪腐事件而被解僱或受到紀律處分的事件	因貪腐違規行為與商業夥伴終止合約或未續約的事件
0 件	0 件	0 件

政治捐獻

本公司內部制定『誠信經營守則』，為使本公司建立誠信經營之企業文化及健全發展。於守則內明示，本公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者（以下簡稱實質控制者），於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。前項行為之對象，包括公職人員、參政候選人、政黨或黨職人員，以及任何公、民營企業或機構及其董事（理事）、監察人（監事）、經理人、受僱人、實質控制者或其他利害關係人。本公司有明確宣示，對於政黨或參與政治活動之組織或個人，本公司禁止提供非法捐獻，應符合政治獻金法及公司內部相關作業程序，不得藉以謀取商業利益或交易優勢。於報導期間內本公司無涉及直接或間接提供之財務和實物政治捐獻。

3-3 經營績效

■ 經營績效

晶呈科技秉持穩健及永續經營之理念，長期致力於提升利害關係人的價值，注重股東權益，提升有形及無形的綜合績效回饋予利害關係人，並將經營成果分享予全體股東。114 年度晶呈科技精密化學品共產出 165,938KG、13,061,215L 及 5m³。

■ 財務績效

晶呈科技 114 年稅後純益 18,686 仟元，每股稅後盈餘 (EPS) 0.39 元、資產報酬率 (ROA)1.28%、股東權益報酬率 (ROE)1.18%。

單位：新台幣仟元

項目		113 年	114 年
經營能力	總資產	2,545,933	3,117,602
	權益	1,660,723	1,502,943
	淨利益	131,232	18,686
獲利能力	資產報酬率 (%)	5.85	1.28
	權益報酬率 (%)	7.86	1.18
	每股盈餘 (元)	2.76	0.39
	員工薪資福利	76,411	81,817
分配的經濟價值	分配股東紅利	107,683	122,112
	繳納政府稅款	17,547	16,298

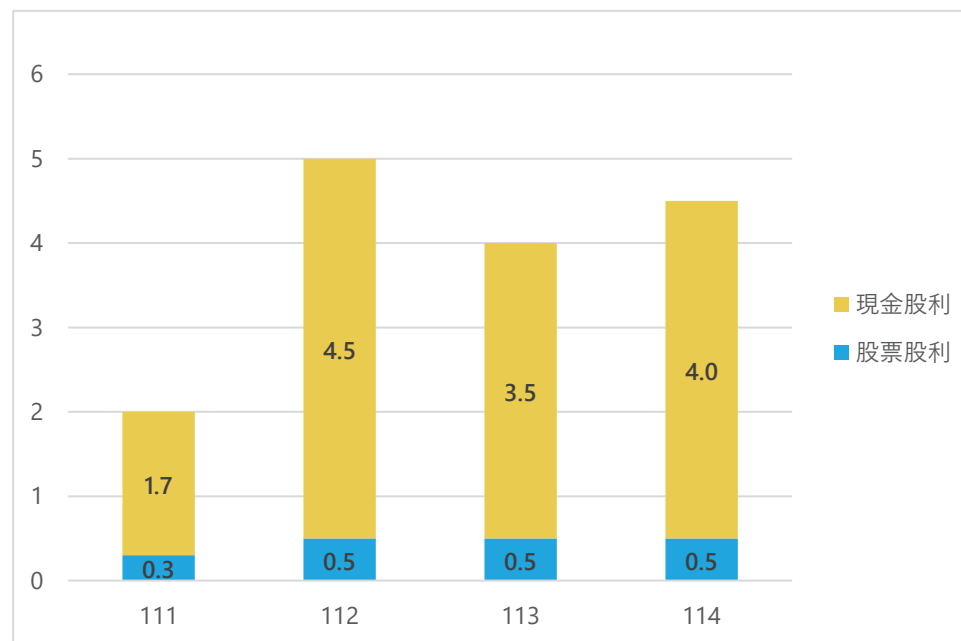
註：113 年度之每股盈餘，業已依盈餘轉增資發行新股追溯調整。

單位：新台幣仟元

項目		113 年	114 年
產生的直接經濟價值	年總營收淨額	859,601	639,606
	其他收入 (註)	14,694	18,189
分配的經濟價值	營運成本	592,329	568,801
	員工薪資和福利支出	96,388	99,635
	支付股東之款項	150,755	180,907
	社區投資	652	705
	支付政府之款項	17,547	16,298
留存的經濟價值		16,624	-208,551

註：其他收入包含利息、租金收入、躉售電力收入及補助款收入。

■ 股利發放



註：114 年度股利為 114 年實際發放之 113 年盈餘分配：114 年股票股利 0.5 元，
114 年現金股利 4 元係盈餘分派現金 2.2 元及資本公積配發現金 1.8 元。

114 年政府補助

單位：新台幣仟元

摘要	金額
勞動部職業安全衛生署	0

註 1：職安署 - 臨場健康服務補助。

註 2：申請時因人數未符合申請條件，故 114 年無申請。

稅務方針

晶呈科技支持有助於企業創新及促進經濟成長的稅務政策，並致力於資訊透明化及永續發展，並支持政府制訂之法規，負擔合理稅負。

稅務治理及風險控管

1. 遵循所有營運所在地之稅務法規與其立法精神。
2. 財務報告資訊透明，稅務之揭露遵循相關規定與準則要求處理。
3. 不以避稅為目的使用避稅天堂或進行租稅規劃。
4. 基於互信與資訊透明，與稅務機關建立相互尊重的關係。
5. 使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅。
6. 企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。
7. 關係人交易符合經濟實質，關係人交易之價格及條件應與非關係人相仿。
8. 重大交易及決策審慎評估稅務相關風險及影響。



近二年稅務資訊

單位：新台幣仟元

項目	114 年	113 年	平均值
稅前淨利	158,690	14,624	86,657
所得稅費用	27,458	4,062	15,760
有效稅率 (%)	17.30%	27.78%	22.54%
已支付所得稅	17,547	16,298	16,923
現金稅率 (%)	11.06%	111.45%	61.25%

註：相關資訊請參閱晶呈科技 114 年度個體財務報告

04 創新綠色服務

8 尊嚴就業與
經濟發展



12 負責任的
消費與生產



16 和平正義與
有力的制度



對應聯合國永續發展目標 (SDGs)

主題	對應 SDG	說明
氣體鋼瓶危害標示	SDG 12	依據 GHS 制度，於鋼瓶上標示危害資訊，並建立安全資料表 (SDS) 管理機制。
供應商管理	SDG 12	1. 建立供應商管理制度與行為準則 2. 簽署禁用物質聲明符合 RoHS、REACH
責任採購	SDG 8、SDG 16	簽署無衝突金屬採購聲明與人權保障

4-1 產品服務

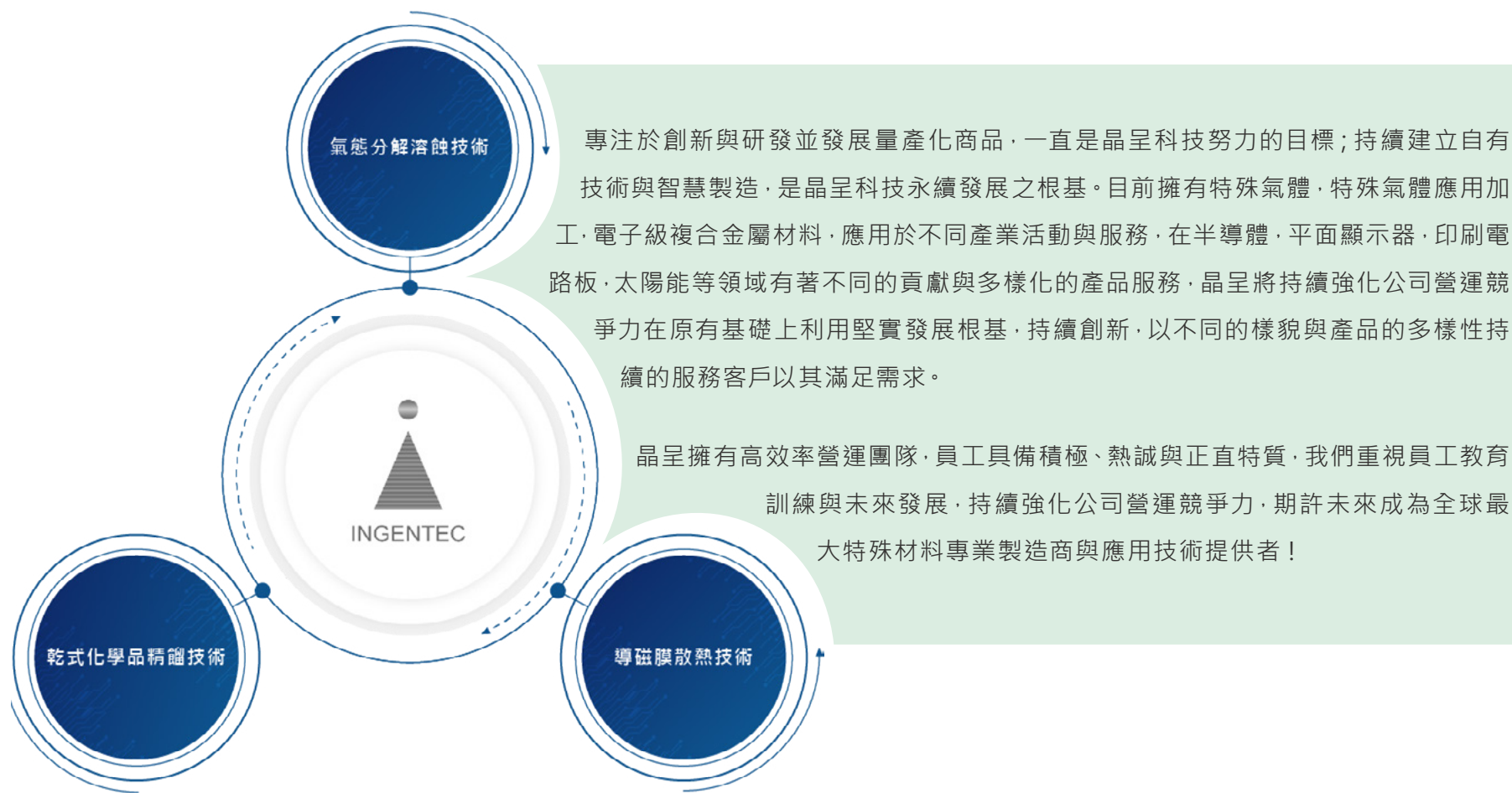
對應 SDG 12



晶呈科技是一家創新、擁有自行開發之先進技術並落實製造量產的公司！

自民國 99 年成立以來，每年投入大量資源於創新與研發，透過自行開發並申請專利之先進材料與設備，導入商業化量產與提供服務，發展至今，晶呈科技已是具備多項專業技術之製造商。

晶呈科技目前已開發出三大技術，奠定公司核心競爭力：



產品和服務資訊與顯示的要求

一、晶呈揭露有關行銷與標示的衝擊資訊以及如何管理這些衝擊。

二、晶呈產品和服務資訊揭露的要求：

客戶端可隨時取得產品與服務對人體、環境衝擊之充分資訊。

這些資訊可幫助客戶做出正確的判斷：包括產品或服務的使用安全、產品的處理方法，或其成分來資訊。

本公司依據 GHS 制度，於化學氣體鋼瓶上標示危害資訊，並建立化學品分類、標示及安全資料表 (SDS) 管理機制，確保運輸與使用過程中資訊透明，降低人員與環境風險。

安全資料表 ►

安全資料表	
編號：024-011	第1頁/7頁
一、化學品與廠商資料	
化學品名稱：25%氟/75%氬 (氬已公告第三類毒性化學物質)	
其他名稱：Fluor、Fluorine-19、Bifluoriden、Fluoro	
建議用途及限制使用：金屬和其他氟化物的製造；碳化氬的製造；食用飲水，牙膏等氟化物之活性組成；半導體製程反應腔室之乾式清洗	
製造者或供應者名稱、地址及電話：	
供應者:晶呈科技股份有限公司	
地址: 苗栗縣竹南鎮公義路 462 巷 58 號	
電話: (037)585218	
傳真: (037)585219	
緊急聯絡電話/傳真電話：緊急聯絡電話/傳真電話:	
電話: (037)585218 分機 103	
傳真: (037)585219	

產品和服務資訊：

1

危害標籤說明



其中危害標籤說明・危害標籤圖示包含：

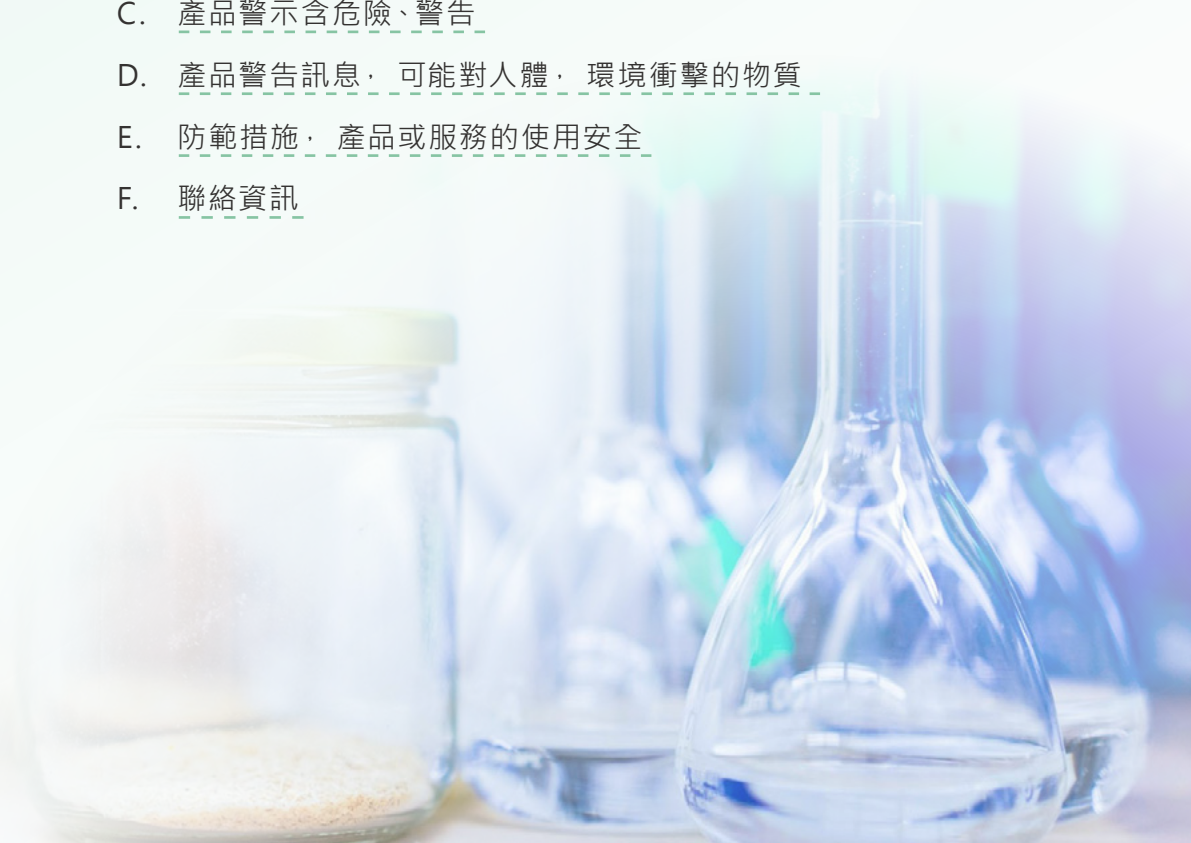
- A. 產品內容物
- B. 產品成分
- C. 產品警示含危險、警告
- D. 產品警告訊息・可能對人體・環境衝擊的物質
- E. 防範措施・產品或服務的使用安全
- F. 聯絡資訊

2

危害標籤圖示

3

產品標籤圖示



範例：危害標籤圖示



火焰

易燃物質
發火性物質
禁水性物質
有機過氧化物



圓圈上一團火焰

氧化性氣體
氧化性液體
氧化性固體



炸彈爆炸

爆炸物
自反應物質
有機過氧化物



腐蝕

金屬腐蝕物
腐蝕/刺激物質第1級



氣體鋼瓶

加壓氣體



骷髏與兩根交叉骨

急毒性物質第1-3級



驚嘆號

急毒性物質第4級
腐蝕/刺激物質第2級



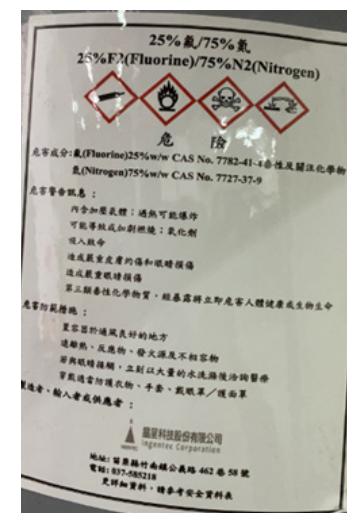
健康危害

致癌物質
毒性物質
吸入性危害物質



環境危害物質

水環境之毒性物質



本公司於 114 年內在產品與服務之資訊與標示相關法規上，並未違反任何法規或自願性規約。

導致罰款違規事件	導致警告違規事件	違反自然規約事件
0 件	0 件	0 件

4-2 供應商管理



來自當地供應商的採購支出比例

晶呈科技營運總部在台灣臨近苗栗竹南科學園區。晶呈科技在供應商評選時，除以價格競爭力及客戶指定為考量外，持續努力落實材料在地化，選用當地台灣地區供應商，以減少空運或海運所產生不必要的成本與能源浪費。2025 年主要採購需求中，在地採購佔總採購金額比例 45%，占整體採購量近半成。比去年佔比下降的原因是，廠房新購支出減少。晶呈科技將利用在地供應的便利及優勢，持續開發當地供應商，來提升當地的採購支出比例。

■ 使用環境標準稽核供應商

供應商環境評估

1. 政策與流程概述

晶呈編制《供應商管理程序書》、《永續發展實務守則》及《晶呈科技 - 供應商行為準則》相關規定，以作既有供應商及新供應商的管理指導依據。旨在確保供應商的產品符合環保要求，並降低供應鏈對環境的負面影響。

我們的主要評估文件包括：《不使用有害之禁用物質聲明書》：此聲明書要求供應商保證其產品在製造過程中無任何禁用的有害物質，確保產品符合 RoHS、REACH 等環保法規的要求。

2. 評估流程

晶呈科技對所有新供應商進行審查，並定期對現有供應商進行再評估，特別關注他們在環保法規合規性及生產過程中的環保措施。

具體流程包括：

- A. 文件審查：供應商必須提供《不使用有害之禁用物質聲明書》作為合規證明。
- B. 現場稽核（若適用）：對關鍵供應商進行現場稽核，以確保他們的生產流程符合公司及國際環保標準。

3. 績效與結果

114 年度，我們對 10 家主要供應商進行了環境合規評估，這一審查過程幫助我們更好地維護供應鏈的環保性，並保障最終產品的環保合規。

114 年度簽署回收率達 100%。

使用環境標準稽核的供應商

年度	114 年度
關鍵供應商家數	10
簽署家數	10
簽署回收率 (%)	100%

註：關鍵供應商定義為該年度前十大供應商。

使用社會標準稽核供應商

供應商社會評估

1. 政策與流程概述

在社會評估方面，晶呈科技要求供應商履行企業社會責任，並特別關注其採購來源是否涉及人權或倫理問題。我們要求供應商提供以下文件：

《無衝突金屬採購聲明書》：供應商需保證其金屬來源不涉及武裝衝突或違反人權的活動，以符合「Dodd-Frank 衝突礦產」法案等國際規範的要求。

使用社會標準稽核的供應商	
年度	114 年度
關鍵供應商家數	10
簽署家數	10
簽署回收率 (%)	100%

註：關鍵供應商定義為該年度前十大供應商。

2. 稽核驗證

我們對供應商的社會責任進行全面審查，確保其遵循無衝突採購的原則。

具體流程包括：

- A. 聲明書審核：要求所有金屬材料供應商提交《無衝突金屬採購聲明書》，並進行文件的嚴格審核。
- B. 背景調查（若適用）：針對高風險地區的供應商，進行進一步的背景調查，確保其金屬來源符合倫理採購的要求。

3. 績效與結果

114 年度，我們對 10 家主要供應商進行了環境合規評估，這一審查過程幫助我們更好地維護供應鏈的環保性，並保障最終產品的環保合規。

114 年度簽署回收率達 100%。

■ 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動

第廿一屆氣候變遷締約國大會 (COP21) 於 104 年通過《巴黎協定》，其中第 2.1.(a) 條約定「將全球平均氣溫升幅控制在不超過工業化前水平之 2°C 以內，並致力於控制在 1.5°C 內為目標」。截至目前，全球已有 128 個國家，宣示 139 年達成淨零碳排。

因應負面環境衝擊的影響，晶呈科技致力於淨零低碳與環保材料等半導體製程特殊氣體製造、特殊氣體應用加工服務（晶圓重生），以及複合金屬材料基板製造（銅磁晶片及關聯產品）。

資訊安全

資訊安全與機密資訊保護是晶呈科技對客戶、供應鏈夥伴與員工的承諾，為強化資安防護韌性及管理機制，晶呈科技利用風險管理議題與委員會推動資安風險評估、建構智慧化的資安技術措施，精進防護監控成效；提升資安意識與防護水準，落實符合企業永續經營目標。

截至今日晶呈科技資安相關並無重大缺失，亦無違反資訊安全、造成客戶資訊洩漏及罰款等重大資安事件發生，此外，無論是由第三人或主管機關因為公司違反客戶個人資料保護或客戶資料遺失而向公司投訴，並且導致司法行動之投訴案件數為零，透過資訊安全與機密資訊保護機制，維護晶呈科技的市場競爭力及保障客戶與合作夥伴的利益為我們努力付出的傑出成效。

05 友善環境

對應聯合國永續發展目標 (SDGs)

7 可負擔的
潔淨能源



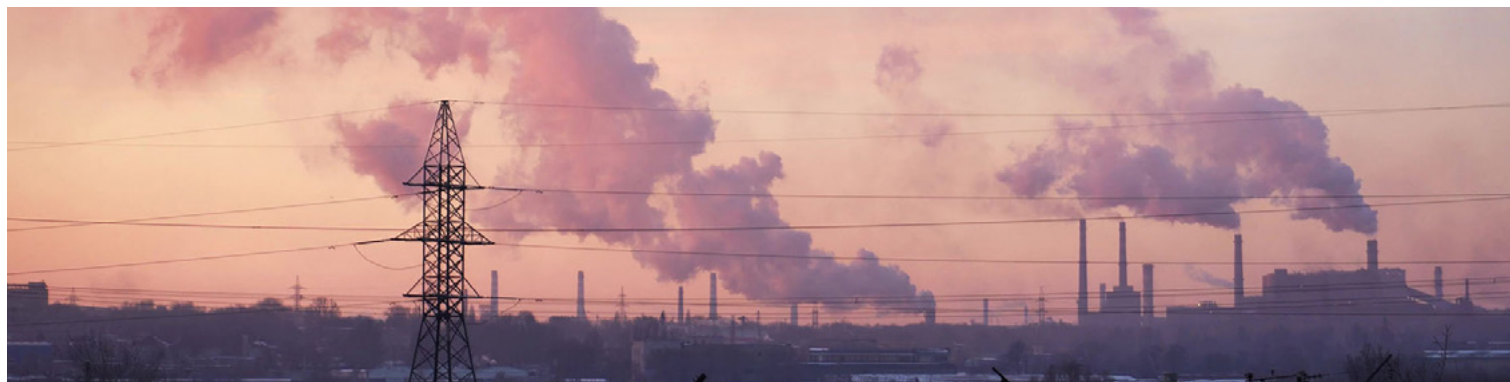
12 負責任的
消費與生產



13 氣候行動



主題	對應 SDG	說明
再生能源使用	SDG 7	114 年太陽能發電 178,400 度。
鋼瓶循環管理	SDG 12、SDG 13	114 年度回收率達 100% 以上，提升資源使用效率並降低碳排放。



本公司的生產據點在規劃前期即已針對相關環境法規進行多方評估，其地點均位於當地政府允許之工業開發區域，非屬當地受保護或保留的生物棲息區域，也無存在被列入國際自然保護聯盟 (IUCN) 瀕危物種紅色名錄及國家保護名錄的物種。

5-1 能源管理

對應 SDG 7



■ 組織內部的能源消耗量

本公司使用之能源有外購電力 (台電) · 用水 (台水) 外 · 並無使用任何其他能源。114 年度晶呈科技消耗能源總量為 5,659 兆焦耳 (GJ) · 外購電力佔消耗能源總量的 97% · 統計情形如下：

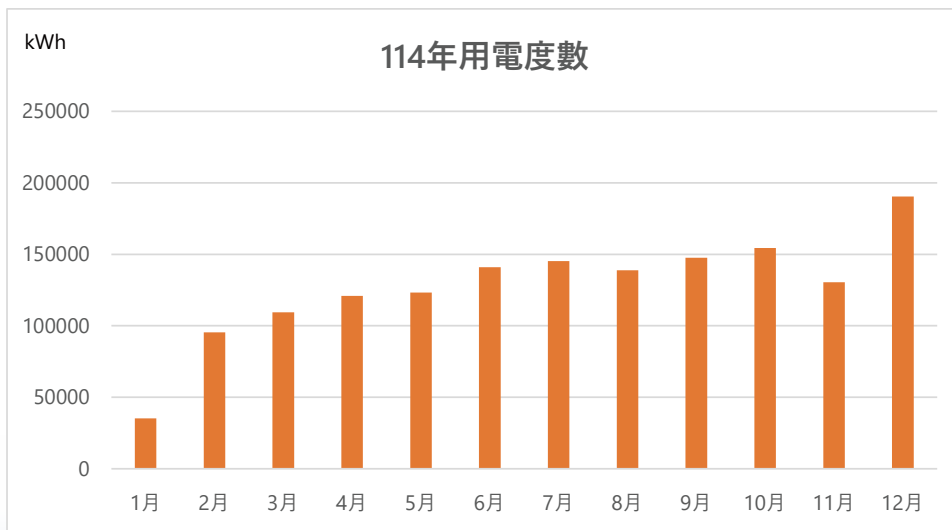
說明：民國 114 年公用售電業電力排碳係數 (產業電力排碳係數) 為 0.466 公斤 CO²e/ 度

廠區 / 年度	112 年	113 年	114 年
一廠	803,412.2	1,001,266.04	1,178,078.90
二廠	-	148,667.59	303,734.00
三廠	-	238.31	26,999.82
台南分公司	-	554.61	518.76
合興路倉庫	-	15241.05	23,001.15
合計	803,412.2	1,165,967.61	1,532,332.62

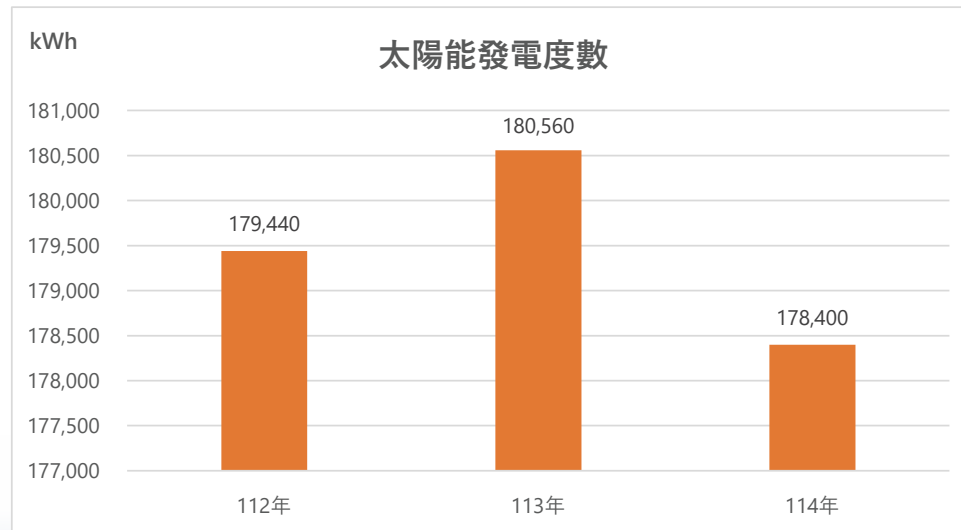
註：揭露範圍為晶呈科技個體用電度數。

114 年度共耗用 1,532,332.62 度電 · 因應日益重要的環保訴求 · 本公司於 112 年度太陽能發電共產生 179,440 度電 · 113 年度太陽能發電共產生 180,560 度電 · 114 年度太陽能發電共產生 178,400 度電 · 期望能為地球環境保護盡一份心力 · 大幅度降低 CO² 的排放。

114 年個體每月用電度數表



歷年綠電能源統計表



114 年度晶呈科技消耗能源總量為 5,659 兆焦耳 (GJ) · 消耗能源包含用電量與用油量 · 其中外購電力佔消耗能源總量的 97% · 用於生產製程及辦公大樓用電 · 其他則為公務車用汽油及發電機用柴油佔消耗能源總量的 3%。

年度	112 年	113 年	114 年
汽油 (L)	4,812.29	4,863.47	1,889.54
柴油 (L)	887.74	1,397.96	2,279.64
電力 (度) 註 1	803,412.22	1,165,967.61	1,532,332.62
總能源消耗 (GJ)	3,081	4,402	5,659
能源密集度 (GJ/ 萬元) 註 2	0.044	0.051	0.088

註 1：電力度數揭露範圍為晶呈科技個體。

註 2：能源密集度之計算方式為總能源消耗量 (GJ)/ 年營收 (單位：萬元)

另外，本公司燈具部分，大量採用省電燈管與燈泡，以節省用電量，減少對環境的衝擊，在空調部分，採各區獨立空調，非採取中央空調，以節省中央空調浪費的電力，落實節能減碳。

5-2 物料管理



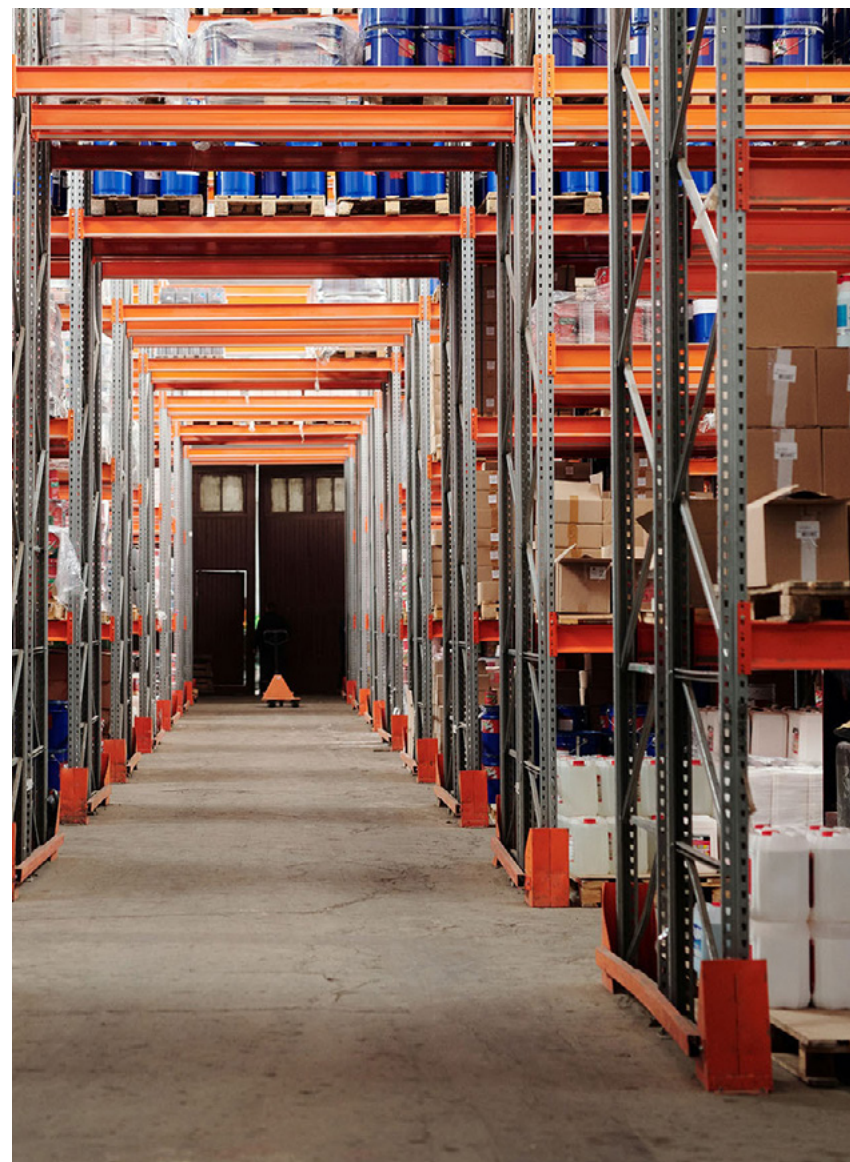
循環經濟是全球產業的趨勢潮流，如何將自身營運過程中產生的廢棄物進行再利用為企業展現永續環境的精神。本公司於買賣過程中，並未產生大量廢棄物，但仍透過再利用使廢棄物品產生更大價值。例如：

1. 使用過的紙箱全部收集，出售給合法之回收業者進行後續加工再利用。
2. 辦公用紙重複使用，降低整體使用量。
3. 氣體鋼瓶重複使用。

年度	113 年	114 年
總運送鋼瓶量	9,888	9,694
總回收鋼瓶量	9,865	9,756
回收率	99.77%	100.64%

註：回收率 = 當年度回收鋼瓶數 / 當年度運送鋼瓶數，回收量包含過往年度運送的鋼瓶，因此部分年度回收率可能超過 100%。

透過鋼瓶重複使用，可降低新鋼瓶製造需求，減少原物料消耗及製造過程的溫室氣體排放，除了有助於資源循環利用外，亦強化氣候變遷減緩效益。



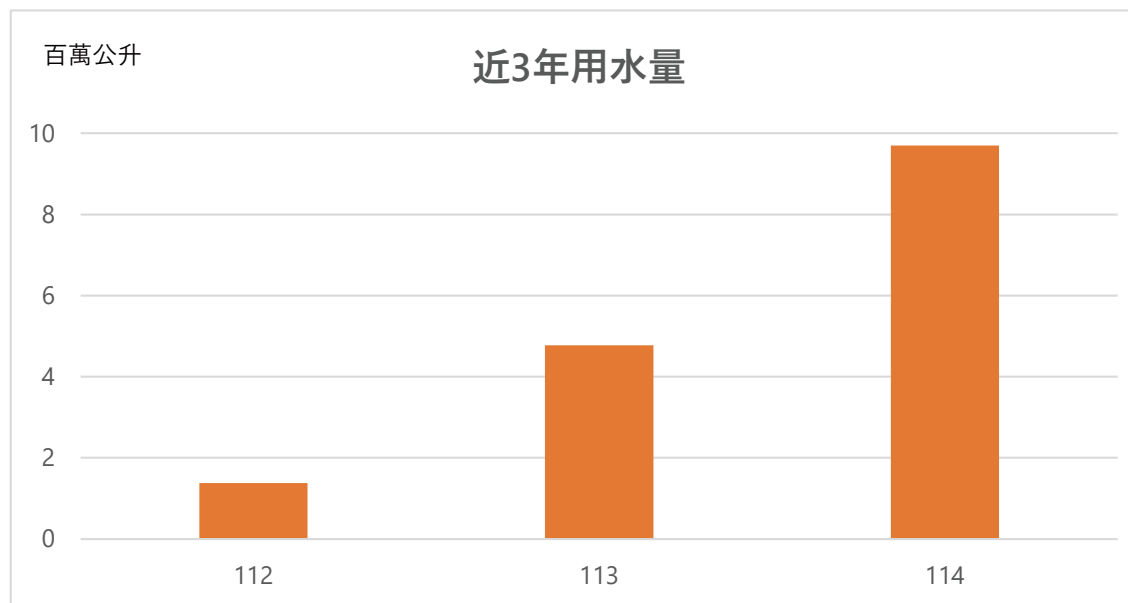
5-3 水資源管理

■ 取水量

水資源管理對晶呈科技之永續營運亦扮演關鍵的角色，呼應氣候變遷的挑戰，節水不僅能減少企業環境足跡，更同時能確保晶呈在不確定性的環境中具有更強的自我管理韌性。從 108 年晶呈竹南一廠積極進行用水量調查、改善評估與節水規劃，並展開更多的節水措施，以致力於減少生產用水之使用量，達成節水目標。

本公司總取水量等於總排放量。114 年度晶呈科技取水自來水 9,626 立方公尺及地下水 70 立方公尺，共計取水 9,696 立方公尺。

本公司從 113 至 114 年，人員編制從 87 員增至 106 員，人力擴增達 22%，在生產研發作業規模上，產出增加的同時一般作業清洗亦無明顯增加。



註：揭露範圍為晶呈科技個體用水量。113 年 1 月正式啟用晶呈科技竹南二廠；晶呈三廠尚在建置中故無用水數據。

最近 3 年用水量

廠區 / 年度		112 年	113 年	114 年
晶呈一廠	自來水	1,342	1,778	2,220
	地下水	38	53	70
晶呈二廠	自來水	-	2,943	4,635.024
	地下水	-	-	-
晶呈三廠	自來水	-	-	2,654.641
	地下水	-	-	-
和興路倉庫	自來水	-	10.556	116.755
	地下水	-	-	-
取水量 (m ³)		1,380	4,785	9,696
平均每位員工用水量 (m ³)		17.25 (112：80 人)	55 (113：87 人)	91.47 (114：106 人)

註：用水量揭露範圍為晶呈科技個體（和興路倉庫歸屬晶呈一廠）。台南分公司未收取水費，故不列入計算。113 年 1 月正式啟用晶呈科技竹南二廠；晶呈三廠尚在建置中故無用水數據。

■ 排水量



晶呈科技股份有限公司 114 年度無有害工業廢水排出，僅有生活污水其放流水均符合排放標準，未有重大衝擊影響當地之環境。

本公司節水計劃減少研發作業清洗用水量外，並推行公司內的節水活動，以期凝聚公司內部共識，一同為減少資源的消耗與浪費而努力。包含：

- 宣導同仁節水的重要性
- 於用水點張貼節水標語，提醒同仁節約用水

5-4 溫室氣體排放管理

直接 (範疇一) 溫室氣體排放

晶呈科技之空氣污染防治策略首重製程合理化減少污染物進入廢氣，其次是用高效能廢氣處理設備處理廢氣中之污染物，最終排入大氣之污染物為符合排放標準之規定。晶呈科技所生產製造之產品，針對以上特性之廢氣採取內循環再生利用並無任何排放。另外，致力於產品開發與轉型與環境衝擊的原則下，晶呈科技致力於環保氣體與低排放的原則下，所提供的低溫室氣體的產品符合客戶期待與使用，持續做產品精進與改善將舊有氣體陸續以新型產品做取代而改善溫替氣體的使用量與排放。

晶呈科技估算公司交通工具的汽、柴油的直接排放、冷媒及化糞池的逸散排放：113 年範疇一溫室氣體排放為 32.4524 噸 CO²e (數據揭露範圍為晶呈科技個體)，114 年範疇一溫室氣體排放為 29.1852 噸 CO²e (數據揭露範圍為晶呈科技個體)。

能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放

隨著全球暖化及國家淨零排碳的目標，晶呈科技積極努力以最高標準審視自己，進行溫室氣體碳排放盤查，預計 116 年取得碳排放驗證，逐步發展多面向氣候因應行動。晶呈科技主要溫室氣體排放來源為範疇二外購電力，114 年溫室氣體範疇二排放 714.0669 噸 CO²e。

	112 年	113 年	114 年
範疇一 (噸 CO ² e)	23.14	32.4524	29.1852
範疇二 (噸 CO ² e)	396.886 (112 年電費單計算)	552.6687 (113 年電費單計算)	714.0669 (114 年電費單計算)
總排放量 (噸 CO ² e)	420.026	585.1211	743.2521
排放密集度 (噸 CO ² e/ 萬元)	0.006	0.007	0.012

註：依能源局公告各年度電力碳排放係數

(民國 113 年為 0.474 公斤 CO₂e/ 度；民國 114 年公用售電業電力排碳係數 (產業電力排碳係數) 為 0.466 公斤 CO₂e/ 度)

揭露範圍：晶呈科技個體 (113、114 年)；晶呈科技竹南一廠 (112 年)

5-5 廢棄物管理

廢棄物的產生

本公司於民國 114 年度未產生有害事業廢棄物，產出的廢棄物中，分為員工一般生活廢棄物及事業廢棄物，廢棄物委由合法清運廠商進行清運處理，對公司營運環境無造成顯著衝擊。依清運廠商清運廢棄物紀錄，下表為近三年廢棄物數據（114 年才開始針對廢棄物進行分類，故前兩年無相關數據）。

廢棄物 (公噸)	112 年		113 年		114 年	
分類 (生活 / 事業)	生活廢棄物	事業廢棄物	生活廢棄物	事業廢棄物	生活廢棄物	事業廢棄物
晶呈一廠	3.08	-	12	-	8.8	0.5
晶呈二廠	-	-	12	-	3.9	19.54
晶呈三廠	-	-	-	-	-	-
和興路倉庫	-	-	-	-	-	6.02
合計	3.08	-	24	-	12.7	26.06
平均每位員工產出生活廢棄物 (公噸)	0.039 (112 : 80 人)	-	0.276 (113 : 87 人)	-	0.120 (114 : 106 人)	-

註 1：一般生活廢棄物意指員工所產生的生活垃圾

註 2：事業廢棄物包含無機性汙泥、非有害廢酸、廢液、廢塑膠混合物、廢木材棧板等混合物。

註 3：揭露範圍為晶呈科技個體據點。114 年度一般生活廢棄物數據僅包含竹南一廠及竹南二廠。頭份三廠尚處建置階段，員工產生少量生活廢棄物會集中帶回一廠或二廠丟棄，故三廠一般生活廢棄物產生量已包含在一廠或二廠內；台南分公司為小型辦公據點，日常垃圾隨政府垃圾車清運；和興路倉庫無常駐人員且廢棄物統一帶回一廠處理。

■ 廢棄物的直接處置

晶呈科技的生產據點持續優化廢棄物管理，積極宣導廢棄物分類回收觀念，並選擇合格廢棄物處理商，確保有價廢棄物得以回收再利用，無價廢棄物能獲得妥善處理，避免環境污染。

5-6 違反環保法規

報告期間，晶呈科技公司遵循相關環保法規，未有違反環保法規之情事。

06 員工照護

對應聯合國永續發展目標 (SDGs)

主題	對應 SDG	說明
員工健康	SDG 3	提供免費流感疫苗接種及定期健康檢查，降低疾病風險並促進員工健康。
人才發展	SDG 4	提升員工專業能力與職場競爭力。
育嬰留停管理	SDG 5	男女留停人數（男1人、女2人）及復職人數3人，制度有效支持工作與家庭平衡。

3 良好健康
和福祉



4 優質教育



5 性別平等



6-1 員工

1. 員工雇用晶呈科技秉持平等僱用原則，僱用員工不因其性別、年齡、種族、宗教、政治傾向、婚姻狀況而有差異。

2. 員工結構

114 年截至 12 月底員工總人數（不包含子公司）為 106 人，男性 71 人，女性 35 人；整體而言男性員工人數大於女性主因為化工業過往應徵以男性求職者居多，所以男性到職員工人數遠大於女性。報導期間（114 年）內及報導期之間（113 年與 114 年）之員工人數增加為擴充產能所需產生之差異。

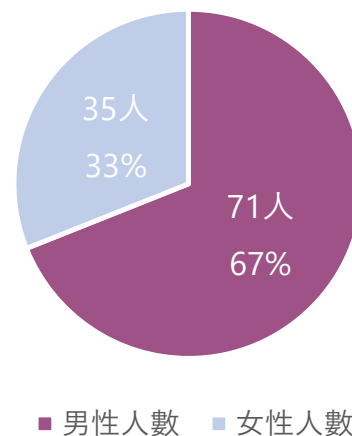
■ 治理單位與員工的多元化

晶呈科技秉持平等僱用原則，僱用員工不因其性別、年齡、種族、宗教、政治傾向、婚姻狀況而有差異。

一、員工依性別統計及比例

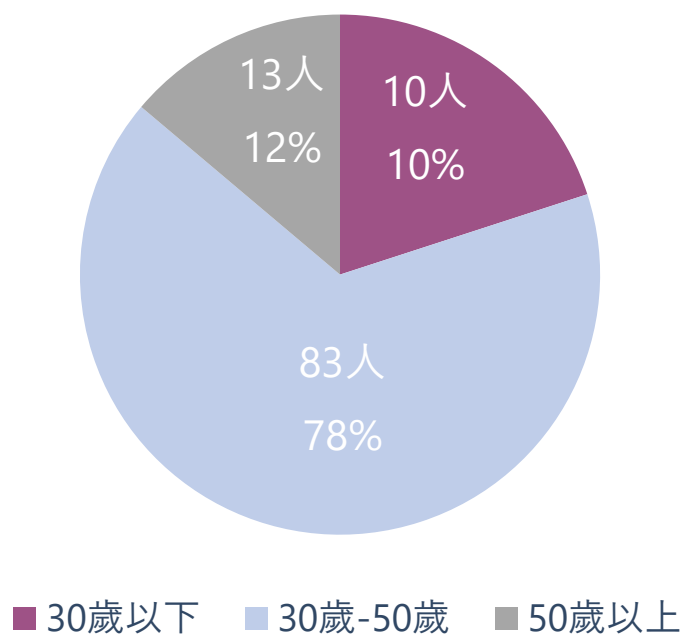
截至 114 年 12 月底員工總人數為 106 人，
男性 71 人，女性 35 人。

員工性別統計及比例



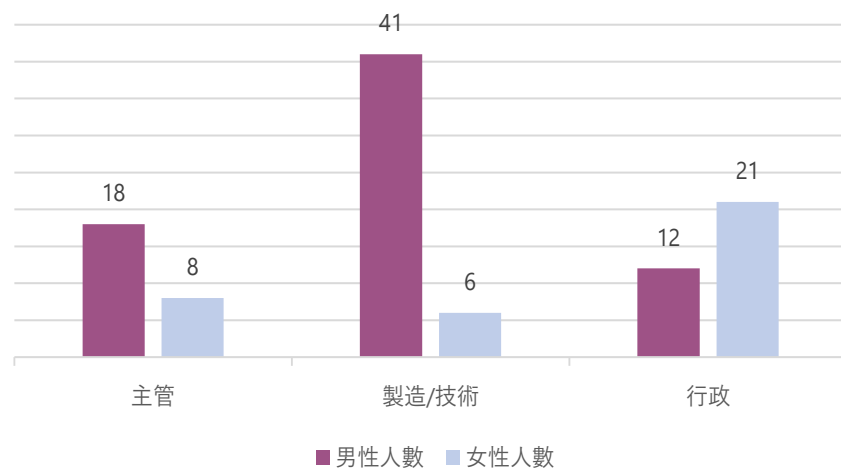
二、員工依年齡統計及比例

員工年齡統計及比例

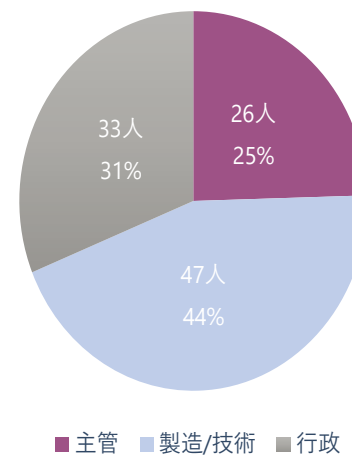


三、 員工職務別依性別統計及比例

員工職務別統計



員工職務別比例統計



■ 新進員工和離職員工

晶呈科技 114 年員工截至 12 月底總人數共計 106 人，而在 114 年期間新進員工共計 30 人，其中，女性新進員工 15 人，男性新進員工 15 人；離職員工共計 13 人，女性離職員工 7 人，男性離職員工 6 人。

本公司於新一年度新進人員，其中男性與女性各占二分之一，男女各為 15 人，顯示本公司在人力招募上秉持性別平等原則，致力於打造多元與包容的職場環境，確保不同性別皆享有公平的就業機會，展現無性別歧視之人力發展方針。

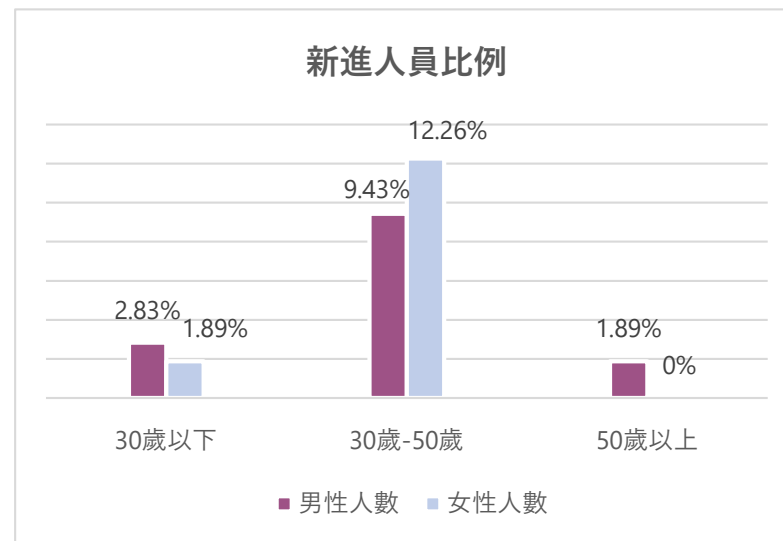
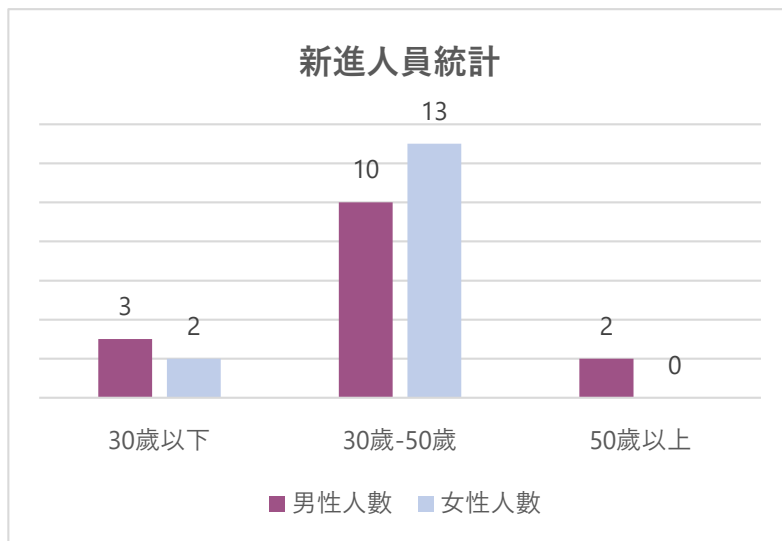
在離職情形方面，本年度離職人數共 13 人，其中男性 6 人、女性 7 人，整體離職率維持穩定，且男女比例相近，顯示本公司在員工留任與關懷措施上並未因性別而有所差異。此一結果反映公司在人力資源管理上持續關注員工需求，營造公平且具支持性的工作環境。

整體而言，無論於招募或留任層面，公司皆展現性別平衡與平等發展的承諾，未來亦將持續推動相關措施，強化多元共融文化，提升員工滿意度與組織永續發展。

報導期間員工人數、性別及年齡分佈，如下所示：



一、 新進人員依性別及年齡

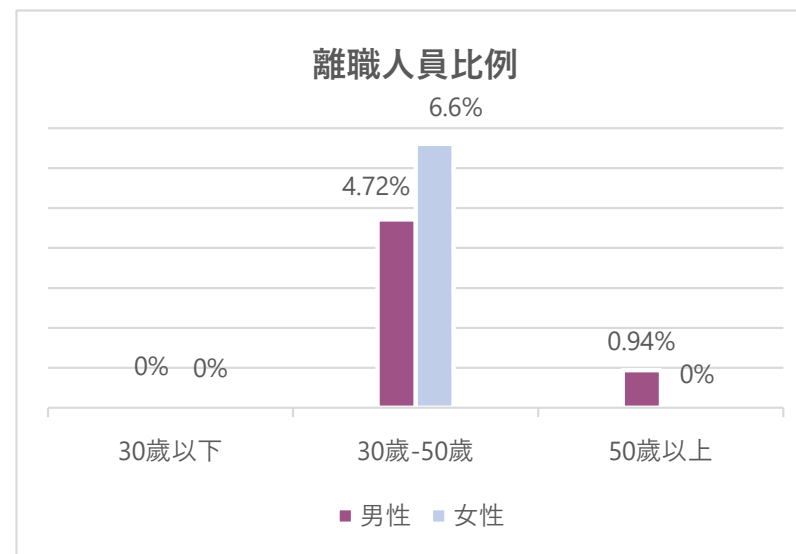
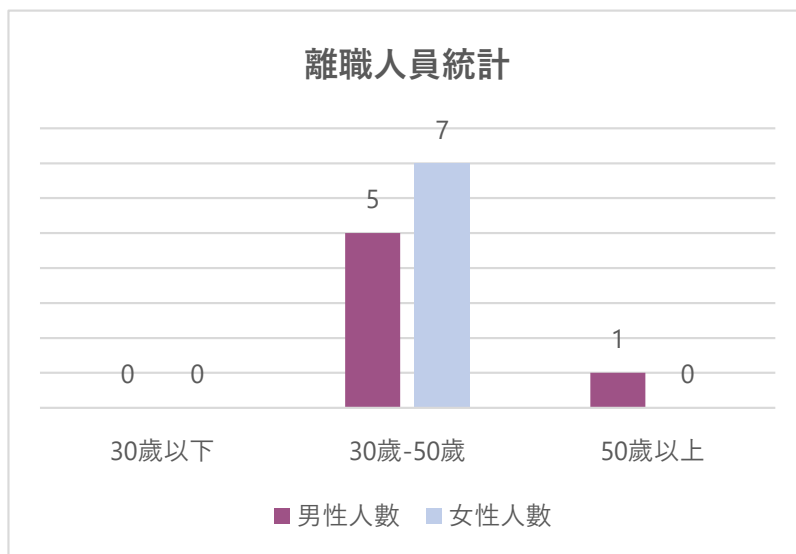


114 年新進人員統計			
性別 / 合計	男性	女性	合計
30 歲以下	3	2	5
30 歲 -50 歲	10	13	23
50 歲以上	2	0	2
合計	15	15	30

114 年新進人員比例			
性別 / 合計	男性	女性	合計
30 歲以下	2.83	1.89	5
30 歲 -50 歲	9.43	12.26	22
50 歲以上	1.89	0	2
合計	14.15	14.15	28

單位:百分比 (%)

二、離職人員依性別及年齡

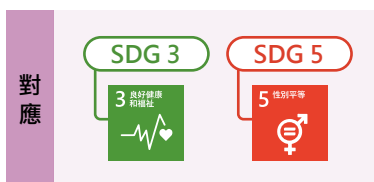


114 年離職人員統計			
性別 / 合計	男性	女性	合計
30 歲以下	0	0	0
30 歲 -50 歲	5	7	12
50 歲以上	1	0	1
合計	6	7	13

114 年離職人員比例			
性別 / 合計	男性	女性	合計
30 歲以下	0	0	0
30 歲 -50 歲	4.72	6.60	11.32
50 歲以上	0.94	0	0.94
合計	5.66	6.60	12.26

單位:百分比 (%)

6-2 員工福利



晶呈科技重視員工的身心健康與福利，提供全職員工完善的福利措施，保障員工生活品質，促進工作與生活平衡。

各項員工福利措施

本公司依勞動相關法令辦理勞工保險、全民健康保險，使同仁有所保障。另本公司為充分照顧員工，由福委會及人資處統籌規劃員工之各項福利措施與運作，以提升員工福利。本公司之福利措施如下：

- 福利補助：生日禮金、結婚禮金、住院慰問、喪葬慰問等。
- 文康活動：慶生活動、家庭日、尾牙活動安排、部門聚餐等。
- 其它補助：三節禮金、員工酬勞、績效獎金、團體保險、出差 / 旅遊旅行平安險、定期員工健康檢查、流感疫苗、特約飯店住宿優惠等。

員工進修及訓練

本公司為提升人力資源素質與企業之核心競爭力，以達永續經營之目標，建立完整之教育訓練體系，以培養富有專業能力並兼具競爭力之人才。

- 內部訓練：新進員工教育訓練、部門內部教育訓練、環境安全訓練、其他內部專業講師課程、直接人員訓練、消防逃生訓練、工安訓練、業務基本訓練、製程訓練、機器操作訓練等。
- 外部訓練：各部門主管及員工依工作需求，申請派員參加外部企業機構舉辦之課程與訓練、客戶使用產品教育訓練、業務參加國際展覽推廣及產品展示等。

退休制度與實施狀況

自民國 94 年 7 月 1 日起配合勞工退休金條例之實施，依勞工退休金條例之規定，凡選擇新制或新制施行後到職之員工，本公司依據《勞動基準法》制定退休相關制度，於每月工資百分之六範圍內提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶，並依退休金條例之規定辦理退休相關事宜，員工有下列情形之一者，得自請退休：

1. 工作 15 年以上，年滿 55 歲者。
2. 工作滿 25 年以上。
3. 工作 10 年以上，年滿 60 歲者。

本公司自成立至今尚無員工退休之情況。

育嬰假

本公司依照勞動部發布「勞動基準法」、「性別工作平等法」之法令，實施員工育嬰留職停薪制度，並協助符合資格的員工辦理育嬰留停，且於留職停薪期滿後，安排回任原單位與原職務，此外公司也依循「性別工作平等法」之法令規定，附予產檢假、陪產檢及陪產假。

114 年期間育嬰假資訊，如下所示：

114 年育嬰留停人員統計	男性	女性	合計
享有育嬰假的員工總數	1	2	3
實際使用育嬰假的員工總數	1	2	3
育嬰留停期滿後實際復職的員工總數	1	2	3
育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工總數 (註 1)	1	1	1
復職率 (註 1)	100%	100%	100%
留任率 (註 2)	100%	100%	100%

註 1：復職率計算方式為 (育嬰留停期滿實際復職人數 / 育嬰留停期滿應復職人數) X 100%。

註 2：留任率計算方式為 (復職後十二個月仍在職員工總數 / 當年度育嬰假期滿實際復職人數) X 100%。

■ 歧視事件以及組織採取的改善行動

本公司之檢舉及獎懲制度，訂於『檢舉制度辦法』及『工作規則』等內部辦法，並且於公司網站揭露。

本公司制定之『工作規則』中明示，本公司對於求職者或是受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或升遷等，不得因以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或是以往工會會員身為由，予以歧視，而有差別待遇。

『檢舉制度辦法』訂有檢舉處理程序、檢舉人之保護及相關保密原則，避免檢舉人因檢舉而遭受不當處置，於公司網站上設有獨立之檢舉信箱，提供公司內部人員及外部人員使用（檢舉信箱：audit@ingentecorp.com.tw）。本公司多年來無任何與性別、種族、膚色、性別、宗教、政治、國籍或社會出身、以及涉及組織內 / 外部利害關係人等相關歧視事件申報，且於報導期間內亦無發生歧視事件。

■ 勞 / 資關係

晶呈科技為能向員工說明公司經營策略可能對其造成的影響，並讓其適時回饋意見，建立員工定期溝通之機制，每季定期召開勞資會議，適時告知員工可能造成影響之營運變動情形。

114 年並未發生重大勞資糾紛。

勞資會議組成	人數
勞方代表	2 位
資方代表	2 位
勞方代表佔勞資會議總人數比例	50%
勞方代表占全體員工總人數比例	3.07%

6-3 教育訓練

對應 SDG 4



本公司為提升員工專業知識及能力，培育公司各類人力資源，依職務及實際需要規劃培訓課程，各部門每一年可依需求提出教育訓練計劃，並由負責部門統整擬定年度教育訓練計畫表提交行政支援部門。一般分新進人員教育訓練及在職初 / 複訓練，新進人員訓練由人資部門安排實施，在職訓練含管理訓練及專業訓練由各負責單位安排實施。

■ 訓練計劃

每年 12 月 31 日前，各負責單位提出下一年度之【教育訓練計劃表】經主管審核後，人資部依照公司規範進行年度訓練計畫總彙整，各負責單位須在隔年度完成訓練計劃。

■ 訓練實施

新進人員訓練：由人資部門安排，使新進人員迅速了解公司之發展歷程、工作規則、主力產品、週遭環境及未來展望，完成並紀錄再新進人員表單，由人資部門留存管理。

在職訓練由各負責單位依工作需要安排，內部自行填寫教育訓練申請表，由單位主管審核後辦理，並將申請表單一併交至人資部留存彙整，另外工作時間外訓時給予公假支薪及差旅費補助。

■ 訓練結果

申請教育訓練者於參加課程結束之後，需繳交【教育訓練學習心得調查表】以及【講義】，外訓課程若有結業證書或檢定合格證書者，須繳交影本由人資部留存備查，正本由申請者留存。

每名員工每年接受教育訓練的平均時數

以下不含職安教育訓練時數

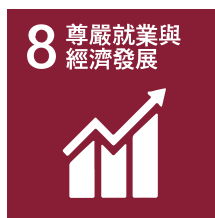
年度 (西元年)	2025		
類別	人數 / 人	總時數 / 時	平均 / 時
員工總數	105	1147	10.9
男性員工	70	810	11.6
女性員工	35	337	9.6
經理人	8	53	6.6
一般職員	72	861.5	12.0
生產線員工	25	232.5	9.3
董事人數	8	69	7.7

定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

為提升員工競爭力及改善部門溝通能力，各部門定期設有績效考核及評估。並且在每半年一次統整績效考核分數表揚績效考核優良之員工。

07 職業安全衛生

對應 SDG 3



對應聯合國永續發展目標 (SDGs)

主題	對應 SDG	說明
員工健康管理	SDG 3	透過健康檢查、醫師諮詢及健康促進措施，提升員工健康並降低風險。
職業安全衛生管理	SDG 8	建立職安制度，透過訓練、巡檢及風險評估降低職災風險。

健康檢查

每年皆安排員工至醫院健檢中心進行健康檢查，檢查項目包含一般性身體檢查項目，如身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、糖尿病檢查、胸部 X 光、身體質量指數測量、心臟血管疾病、骨質密度檢查、肺功能檢查（特殊作業）、醫師綜合解說等。一般作業檢查報告親交員工個人，如需複診檢查者，敦請其安排複診確保員工身體健康。

健康的員工是企业永續經營的重要資產，晶呈科技為落實員工健康服務及身心健康保護，提升同仁職場健康相關知能，以關懷角度出發，每年定期安排公司員工身體健康檢查之外，冬季流感流行前，公司提供流感疫苗接種，期許建構一個健康友善且樂活的職場環境。

職業健康服務

晶呈科技重視員工的健康及安全，每年提供每位員工健康檢查，並依據「勞工健康保護規則」規定，聘請特約臨場服務醫師及護理師定期到廠服務，針對健康檢查異常結果之員工，安排同仁進行專業醫師諮詢，綜合評估其工作性質、生活習慣、家族病史等因素，提供員工及公司改善建議。

114 年評估建議改善措施：

工作型態	危害特性	改善措施或規劃之建議	改善成效說明
現場	滾動鋼瓶重複性動作造成肌肉骨骼病變。	滾動鋼瓶建議雙人協力搬運並配置安全鞋。	
辦公室文書作業	- 肩頸痠痛症候群。 - 腕部因不斷重複使用所造成之壓迫。 - 長期坐姿影響所造成的下背痛症候群。	- 提供職場肌肉骨骼操作傷害預防與保健(中英文)建議宣導公告。 - 建議辦公室伸展運動(上、下午各 10 分鐘活絡頸肩、背及手部的肌肉伸展操)。 - 建議員工依個人需求自行設置人體工學腳踏板，增加維持正確坐姿時間，減緩肌肉負擔。	- 已採用可調整高度的椅子，椅子的高度應為膝蓋與地面成垂直，背後最好放個靠墊、有扶手較好。 - 提供職場肌肉骨骼操作傷害預防與保健(中英文)建議宣導公告。

■ 工作者健康促進

人的一生中，大部份時間是在職場度過，每天更有約三分之一的時間在工作場所。

晶呈科技董事長 - 陳亞理認為：「人」才是公司最重要的資產。晶呈科技不只顧薪水、福利，更積極實踐員工健康促進計劃。公司希望員工培養正向積極的健康概念及維持健康的身心靈，公司於B1地下室增加多項休閒愉樂設施供員工使用，全身音波垂直律動儀、運動舒壓椅、70吋大電視..陸續增加中，希望能將職場健康融入生活中。



7-1 職業安全衛生危害預防

對應 SDG 8



晶呈科技股份有限公司嚴格遵守並提倡高標準的從業道德行為規範，以維持得之不易的來自股東、員工、客戶及社會大眾對本公司的信任。因此在員工工作服務上使用適當語言與以其能夠了解的語言在工作環境中使用，並提供適當的職業健康與安全資料和訓練，鑑別員工面對的工作場所危險情況，包括但不限於機械、電力、化學、火災和物理危害。在工作場所的醒目處張貼健康與安全相關資料，或將相關資料放在員工可見別於易接觸的位置。在開始工作之前及之後定期提供訓練予所有員工。應當鼓勵員工提高安全與衛生意識。

一、晶呈科技依職業安全衛生法規定，訂定《安全衛生工作守則》，以預防和減輕與業務直接相關之職業安全衛生的衝擊。

安全衛生工作管理守則如下：

1. 作業前確實檢點、檢查作業環境及設備，發現異常時，應立即依權責進行處理並報告上級主管。
2. 作業中應遵照安全作業標準之有關規定。
3. 應切實遵照規定使用個人防護具。
4. 應接受從事工作所必要之安全衛生教育、訓練。
5. 受僱時應施行體格檢查，並應接受定期健康檢查及遵守健康管理。
6. 未具備合格操作人員資格者，不得從事危險性機械、設備之操作。

二、職業安全衛生教育訓練

為了建立同仁對職業安全衛生的認知，針對新進及在職同仁安排職業安全衛生訓練。



依「職業安全衛生教育訓練規則」第 16 條規定：

新僱員工或在職教職員工於變更工作前，應使其接受適於各該工作必要之一般安全衛生教育訓練。



三． 安全巡檢

為保障員工基本的職業安全，本公司設職業安全衛生人員，透過現場巡視以確實執行工作場所之各項安全衛生要求，預防意外事故並提升員工的安全衛生意識。

四． 危害辨識與風險評估

本公司依職業安全法之規定，對於員工所從事相關之各項作業活動，定期進行風險評估，依照各種活動作業可能造成事故之嚴重度定義出風險評分。

風險依嚴重度與可能性矩陣求出，區分重大、高度、中度、低度、輕度等五級風險，鎖定重大、高度風險事項，擬定改進措施消除危害及降低職業安全衛生風險。



危害辨識及風險評估表

作業名稱	危害類型	危害可能造成後果之情境描述	嚴重性	可能性	風險等級	降低風險所採取之控制措施
倉庫人員 堆高機駕駛	衝撞	機具夾擠、捲傷、夾傷、切傷、 割傷、壓傷、被撞、挫傷、擦傷	S3	P2	3	設置轉彎處凸面鏡或人車經過警示燈。
分析作業	化學品 洩漏	身體與有害物等化學物質接觸造 皮膚刺激、皮膚腐蝕、中毒	S2	P3	3	1. 應實施局部排氣設備、偵測器監測。 2. 應製定標準作業程序。 3. 應確實要求作業人員配戴耐酸鹼手套。 4. 落實自主管理自動檢查。
倉庫人員 鋼瓶檢查作業	化學品 洩漏	化學物質造成人體的眼睛、呼吸 道、皮膚化學灼傷	S4	P2	3	1. 應實施作業環境監測與設置通風排氣設備。 2. 應製定標準作業程序。 3. 應確實要求作業人員配戴防毒面具、橡膠 手套。

7-2 職業 (病) 傷害

對應 SDG 8



114 年度晶呈科技・月平均僱用勞工 96 人・其總經歷工作日數為 23628 日・其總經歷工時為 189024 時・本廠失能傷害為 0。

月份	男生人數	女生人數	總計人數	總工作日數	總經歷工時	失能傷害			
						暫時 全失能	永久 部分失能	永久 全失能	死亡
一月	61	28	89	1,513	12,104	0	0	0	0
二月	62	28	90	1,800	14,400	0	0	0	0
三月	63	30	93	1,953	15,624	0	0	0	0
四月	61	32	93	1,860	14,880	0	0	0	0
五月	61	31	92	1,840	14,720	0	0	0	0
六月	61	31	92	1,932	15,456	0	0	0	0
七月	63	32	95	2,185	17,480	0	0	0	0
八月	63	35	98	2,058	16,464	0	0	0	0
九月	65	35	100	2,100	16,800	0	0	0	0
十月	69	34	103	2,060	16,480	0	0	0	0
十一月	70	35	105	1,995	15,960	0	0	0	0
十二月	71	35	106	2,332	18,656	0	0	0	0
總計	-	-	-	23,628	189,024	0	0	0	0

114 年度晶呈科技無任何職業災害及職業病發生。

項目	員工	
	男	女
失能傷害頻率 (F.R.)	0	0
失能傷害嚴重率 (S.R.)	0	0
綜合傷害指數 (F.S.I.)	0	0
可記錄之職業傷害人數 / 比率	0/0	0/0
嚴重的職業傷害人數 / 比率	0/0	0/0
職業傷害死亡人數 / 比率	0/0	0/0

註 1：失能傷害頻率 (F.R.) = 傷害次 x200,000/ 工作小時 (取兩位，無條件捨去)

註 2：失能傷害嚴重率 (S.R.) = 傷害日數 x200,000/ 工作小時 (小數點以下不計算)

註 3：綜合傷害指數 (F.S.I.) = $\sqrt{[(F.R. \times S.R.) / 1000]}$ (取兩位，無條件捨去)

註 4：可記錄之職業傷害率 = 可記錄之職業傷害數 (包含職業傷害死亡人數) x200,000/ 工作小時 (取兩位，無條件捨去)

註 5：嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) x200,000/ 工作小時

註 6：職業傷害死亡比率 = 職業傷害死亡人數 x200,000/ 工作小時



08 社會公益



對應聯合國永續發展目標 (SDGs)

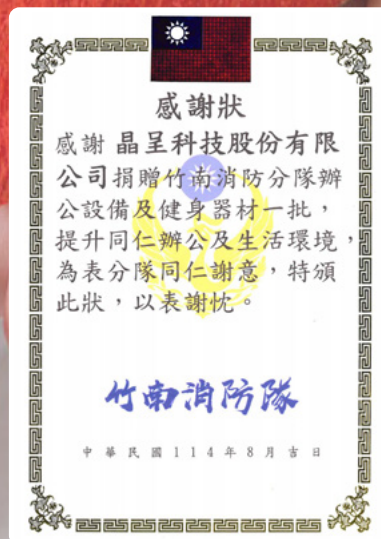
主題	對應 SDG	說明
公共安全與社區支持	SDG 11	捐贈消防及警政單位設備，強化在地安全。
社區參與	SDG 11	贊助在地文化活動與親子活動。
教育支持	SDG 4	提供科大獎學金。
弱勢關懷	SDG 10	採購教養院禮盒支持弱勢機構。

企業的成就，來自於社會的支持，當企業有成，則必須做到取之於社會，用之於社會。

晶呈集團心懷感恩，在事業發展的同時，始終不遺餘力地回應社會需求，積極投入公益事業。我們秉持企業永續經營的精神，擴大回饋社會的影響力，期望能幫助更多需要關懷的人。

在 114 年度，公司針對消防、警察、社區鄰里、教育及公益等單位提供支持。

- 警消單位：捐贈「竹南消防分隊」健身器材一批、「竹南大同派出所」警用裝備及辦公設備等，並捐款予「苗栗縣警友會」，以提升警消人員的工作環境與執勤安全。

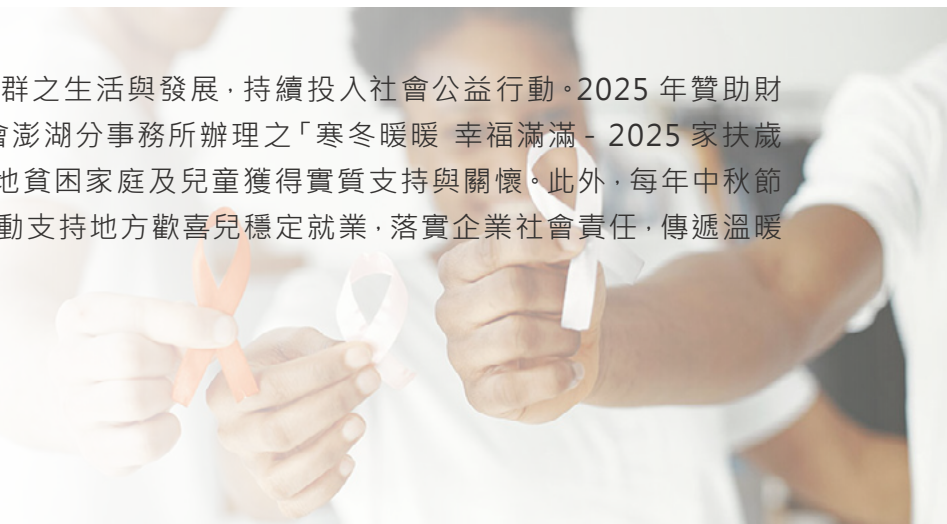




- 社區鄰里：贊助「大埔文化發展協會」舉辦中秋晚會，促進企業與社區的良好互動。
- 教育單位：提供「明新科大 114 年度晶呈科技明日之星」獎學金，以肯定學生於學業與實務表現之優異成果，進而培育專業人才。



- 公益單位：本公司長期關注弱勢族群之生活與發展，持續投入社會公益行動。2025 年贊助財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會澎湖分事務所辦理之「寒冬暖暖 幸福滿滿 - 2025 家扶歲末送暖親子園遊會」活動，協助在地貧困家庭及兒童獲得實質支持與關懷。此外，每年中秋節皆訂購幼安教養院禮盒，以實際行動支持地方歡喜兒穩定就業，落實企業社會責任，傳遞溫暖與希望。



未來，晶呈集團將持續善盡企業社會責任，關懷社會各界，為創造更美好的未來貢獻一份心力。

附錄一 GRI 內容索引表

使用聲明

晶呈科技已參考 GRI 準則報導 [報導期間開始和結束日期] 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。

使用的 GRI 1

GRI 1：基礎 2021

GRI 準則	揭露項目	位置
GRI 2 一般揭露		
GRI 2-1 組織詳細資訊	組織詳細資訊	P20-21
GRI 2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	P3
GRI 2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	P3
GRI 2-4 資訊重編	關於本報告書	P3
GRI 2-5 外部保證 / 確信	關於本報告書	P3、附錄四
GRI 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	供應商管理	P48-51
GRI 2-7 員工	員工	P63-72
GRI 2-8 非員工的工作者	員工	P63-72
GRI 2-9 治理結構及組成	治理結構及組成	P24-36
GRI 2-10 最高治理單位的提名與遴選	治理結構及組成	P24-36
GRI 2-11 最高治理單位的主席	治理結構及組成	P29-30
GRI 2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	治理結構及組成	P24-36
GRI 2-13 衝擊管理的負責人	治理結構及組成	P24-36
GRI 2-14 最高治理單位於永續報導的角色	治理結構及組成	P24-36
GRI 2-15 利益衝突	治理結構及組成	P31
GRI 2-16 溝通關鍵重大事件	重大主題鑑別	P7-16
GRI 2-17 最高治理單位的群體智識	治理結構及組成	P32-33

GRI 準則	揭露項目	位置
GRI 2 一般揭露		
GRI 2-18 最高治理單位的績效評估	治理結構及組成	P34
GRI 2-19 薪酬政策	治理結構及組成	P34-35
GRI 2-20 薪酬決定流程	治理結構及組成	P24-36
GRI 2-21 年度總薪酬比率	治理結構及組成	P24-36
GRI 2-22 永續發展策略的聲明	永續政策	P18
GRI 2-23 政策承諾	政策承諾	P18-19
GRI 2-24 納入政策承諾	政策承諾	P18-19
GRI 2-25 補救負面衝擊的程序	利害關係人議和	P16-17
GRI 2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	利害關係人議和	P16-17
GRI 2-27 法規遵循	法規遵循與道德誠信	P37
GRI 2-28 公協會的會員資格	外交流與合作	P23
GRI 2-29 利害關係人議合方針	利害關係人議和	P6、P16-17
GRI 2-30 團體協約	員工 因未成立工會，故無簽署團體協約。	P63-72
GRI 3 重大主題	重大主題鑑別	P7-15
GRI 3-1 決定重大主題的流程	重大主題鑑別	P7-15
GRI 3-2 重大主題列表	重大主題鑑別	P7-15
GRI 3-3 重大主題的管理方式	重大主題鑑別	P7-15
GRI 201 經營績效	經營績效	P39-41
GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	經營績效	P39-41
GRI 201-4 取自政府之財務援助	經營績效	P39-41

GRI 準則	揭露項目		位置
GRI 204 採購實務	供應商管理		P48
GRI 204-1 來自當地供應商的採購支出比列	供應商管理		P48
GRI 205 反貪腐	法規遵循與道德誠信		P37-38
GRI 205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	法規遵循與道德誠信		P37-38
GRI 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	法規遵循與道德誠信		P37-38
GRI 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	法規遵循與道德誠信		P37-38
GRI 206 反競爭行為	法規遵循與道德誠信		P37-38
GRI 206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	法規遵循與道德誠信		P37-38
GRI 207 稅務	經營績效		P39-41
GRI 207-1 稅務方針	經營績效		P41
GRI 207-2 稅務治理、管控與風險管理	經營績效		P41
GRI 207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理	經營績效		P39-41
GRI 301-2 使用回收再利用的物料	物料管理		P56
GRI 301-3 回收產品及其包材	物料管理		P56
GRI 302 能源	能源管理 113 年度數據已重編		P53-55
GRI 302-1 組織內部的能源消耗量	能源管理	113 年度數據已重編	P53-55
GRI 302-2 組織外部的能源消耗量	能源管理	113 年度數據已重編	P53-55

GRI 準則	揭露項目		位置
GRI 302 能源	能源管理 113 年度數據已重編		P53-55
GRI 302-3 能源密集度	能源管理	113 年度數據已重編	P53-55
GRI 302-4 減少能源消耗	能源管理	113 年度數據已重編	P53-55
GRI 302-5 降低產品和服務的能源需求	能源管理	113 年度數據已重編	P53-55
GRI 303 水與放流水	水資源管理 113 年度數據已重編		P57-59
GRI 303-3 取水量	水資源管理	113 年度數據已重編	P57-58
GRI 303-4 排水量	水資源管理	113 年度數據已重編	P59
GRI 304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	友善環境	113 年度數據已重編	P52-62
GRI 304-2 活動、產品及服務，對商務多樣性方面的顯著衝擊	產品服務		P42-47
GRI 305 排放	溫室氣體排放管理 113 年度數據已重編		P60
GRI 305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	溫室氣體排放管理	113 年度數據已重編	P60
GRI 305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	溫室氣體排放管理	113 年度數據已重編	P60
GRI 305-4 溫室氣體排放強度	溫室氣體排放管理	113 年度數據已重編	P60
GRI 306-3 廢棄物的產生	廢棄物管理	113 年度數據已重編	P61
GRI 306-4 廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	113 年度數據已重編	P61-62
GRI 306-5 廢棄物的直接處置	廢棄物管理	113 年度數據已重編	P62

GRI 準則	揭露項目	位置
GRI 307 有關環境保護的法規遵循	違反環保法規	P62
GRI 307-1 違反環保法規	違反環保法規	P62
GRI 308 供應商環境評估	供應商管理	P48-51
GRI 308-1 使用環境標準篩選新供應商	供應商管理	P49
GRI 308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	供應商管理	P51
GRI 401 勞雇關係	員工	P63-74
GRI 401-1 新進員工和離職員工	員工	P67-69
GRI 401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 得福利	員工	P63-74
GRI 401-3 育嬰假	員工	P71
GRI 402 勞 / 資關係	員工	P72
GRI 403 職業安全衛生	職業安全衛生	P75-81
GRI 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	職業安全衛生危害預防	P78-81
GRI 403-3 職業健康服務	職業安全衛生	P75-76
GRI 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全衛生	P75-77
GRI 403-6 工作者健康促進	職業安全衛生	P77
GRI 403-9 職業傷害	職業 (病) 傷害	P82-83
GRI 403-10 職業病	職業 (病) 傷害	P82-83

GRI 準則	揭露項目	位置
GRI 404 訓練與教育	教育訓練	P73-74
GRI 404-1 每名員工每年接受教育訓練的平均時數	教育訓練	P74
GRI 404-2 提升員工職能及過渡協助方案	教育訓練	P73-74
GRI 404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	教育訓練	P74
GRI 405 員工多元化與平等機會	員工	P63-74
GRI 405-1 治理單位與員工的多元化	員工	P64-66
GRI 405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	員工	P63-74
GRI 406 不歧視	員工	P63-74
GRI 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	員工	P72
GRI 412-1 接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	政策承諾	P18-19
GRI 414 供應商社會評估	供應商管理	P48-51
GRI 414-1 使用社會標準篩選新供應商	供應商管理	P50
GRI 414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應商管理	P51
GRI 415-1 政治捐獻	法規遵循與道德誠信	P38
GRI 417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	產品服務	P42-47
GRI 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	供應商管理	P48-51

附錄二

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條應加強揭露事項對照表

編號	指標	揭露項目	位置
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量。	能源管理	P53-55
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢（污）水排放量。	水資源管理	P57-59
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	廢棄物管理	P61
四	說明職業災害人數及比率。	職業（病）災害	P83
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	本公司 114 年未有對當地社區具有負面衝擊之營運活動。	
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	供應商管理	P49-50
七	依產品類別之產品產量。	經營績效	P39

附錄三

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」上櫃公司氣候相關資訊

項目	
內容	1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。
執行情形	董事會為氣候治理的最高決策單位，並在其下設立風險管理委員會與永續發展委員會，以加強對氣候變遷及其他永續議題的監督與管理。永續發展委員會由董事長親自擔任召集人，負責統整企業永續策略的擬定、相關績效的檢視，以及風險管理機制的推動，確保整體永續治理架構能有效運作並持續優化。永續發展委員會下設有四個小組，分別為公司治理小組、永續環境小組、社會公益小組及永續資訊揭露小組，各小組涵蓋相關指定部門，依職能分工執行具體永續行動，並協助推動公司整體永續目標之落實。
	• 公司治理小組： 1. 法令遵循 2. 利害關係人溝通機制 3. 訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育訓練 • 永續環境小組： 1. 環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則 2. 評估永續轉型 3. 提升資源使用率 4. 氣候變遷因應機制 5. 設立環境管理專責單位或人員 • 社會公益小組 1. 人權管理政策與程序 2. 遵循人權相關法規及國際準則 3. 組織內所有成員及價值鏈重要成員內外部溝通 4. 評估相關風險及管理機制 5. 促進社區發展及文化發展 • 永續資訊揭露小組 1. 永續資訊管理政策、遵循永續資訊揭露之相關法規及國際準則 2. 充分揭露具攸關性及可靠性之永續資訊

附錄三

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」上櫃公司氣候相關資訊

項目				
內容	2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務短期、中期、長期。			
執行情形	公司透過氣候風險與機會的鑑別與排序，全面掌握可能對營運造成影響的關鍵因素。結合風險矩陣分析，將永續發展納入營運規劃，強化公司面對氣候變遷挑戰的應變能力與韌性。			
	風險類型	風險議題	影響程度 / 時間	潛在財務影響
	轉型風險	溫室氣體總量 管制與碳稅、 碳費	高 / 短期風險	若無 2.5 萬噸免費配額，以民國 114 年碳排放量計算（743.2521 噸），假設採用一般費率（每噸徵收新台幣 300 元），則需支付約 222,976 元的碳費。
		環境法規越趨 嚴格	高 / 短期風險	1. 經濟部 民國 112 年 1 月發佈「耗水費徵收辦法」，對枯水期（1~4 月、11~12 月）單月用水量超過 9,000 度之用水大戶，每度開徵「耗水費」。若起徵度數降低，則會增加營運成本。 2. 製程中排放的氣體若有害物質超過法規限值，則會面臨高額罰款。
	因應策略 1. 產品製程改善、強化綠色研發與創新，減少碳排放。 2. 建立能源管理系統，提高能源使用效率，並投資綠色能源設備，提早佈局碳管理體系以強化出口競爭力。 1. 規劃與實施水資源回收再利用，同時減少地下水並提升再生水使用。 2. 提高原料氣體回收循環使用率，並實施廢氣排放減量，妥善管理有害物質，避免汙染環境，降低法規之衝擊。			

附錄三

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」上櫃公司氣候相關資訊

項目					
內容	2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務短期、中期、長期。				
執行情形	風險類型	風險議題	影響程度 / 時間	潛在財務影響	因應策略
	轉型風險	再生能源法規越趨嚴格	中 / 中期風險	1. 因應法規規範，購買再生能源設備、再生能源憑證，均會增加營運成本。 2. 沒有及時跟上政府的法規規範，造成違法面臨罰款。	1. 提高能源使用效率，並建置太陽能發電。 2. 專人負責法規更新追蹤確認，即時提供給公司內部作為依循的依據。
		淨零排放趨勢	高 / 長期風險	1. 建置符合法規規範的廠房、減碳設備，均會增加營運成本。 2. 綠色金融逐漸成為主流，銀行在貸款審核中納入永續指標，缺乏永續作為的企業恐面臨較高的借貸成本。 3. 國際大廠逐漸要求供應商使用 100% 的綠電，加速企業採購綠電憑證的壓力。 4. 驅動產業重構，傳統高碳排產品將面臨退出市場的壓力。	1. 持續執行溫室氣體減量行動，研議低碳轉型，並宣導供應商採取氣候減緩和調適行動，逐漸構成綠色供應鏈。 2. 可向經濟部申請「中小型製造業低碳及智慧化升級轉型個案補助」，減低成本支出。

附錄三

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」上櫃公司氣候相關資訊

項目					
內容	2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務短期、中期、長期。				
執行情形	風險類型	風險議題	影響程度 / 時間	潛在財務影響	因應策略
	轉型風險	產品被低碳產品取代	高 / 中期風險	高碳商品被市場淘汰，客戶要求碳足跡透明與永續原料使用，高碳產品市占率下降，營業收入減少。	持續投入研發資源： 1. 採用符合循環經濟原則的低碳原物料。 2. 低碳排產品製程開發，例如：全球暖化潛勢值（GWP）為零的氣體如 C ₄ F ₆ （六氟丁二烯）與 F ₂ （氟氣）。
		氣候行動不足，造成品牌聲譽下降	高 / 中期風險	若未能及早揭露永續作為，無法滿足利害關係人期待，造成企業聲譽損害，導致市場銷售降低。	積極關注並回應氣候相關議題，並強化資訊透明揭露，藉此塑造企業綠色與公益形象，增進客戶對品牌的認同與信任。

附錄三

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」上櫃公司氣候相關資訊

項目					
內容	2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務短期、中期、長期。				
執行情形	風險類型	風險議題	影響程度 / 時間	潛在財務影響	因應策略
	實體風險	洪災淹水	中 / 短期風險	1. 若廠區發生停工情形，可能導致營收下滑；機器設備損壞則可能造成資產損失（保險費用與維護成本提升），此外，亦存在品質管理與生產數據流失的風險。 2. 可能導致電力供應不穩，影響製程持續性。	1. 新設廠區選址時需考慮氣候實體風險，現有廠區則需制定並執行有效的風險減緩措施。此外，將加強工廠防災設施，確保廠區排水系統隨時保持暢通，提升應對極端氣候的能力。 2. 建立災害備援機制與樣品數據備份流程，確保重要報告與資料自動儲存，以維持營運穩定性與資訊安全。

附錄三

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」上櫃公司氣候相關資訊

項目					
內容	2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務短期、中期、長期。				
執行情形	風險類型	風險議題	影響程度 / 時間	潛在財務影響	因應策略
	實體風險	天氣型態變化所致之供應鏈中斷（乾旱）	中 / 中期風險	1. 原物料供應價格不穩，甚至短缺、品質不佳，導致營運成本增加。 2. 對運輸造成直接影響，如供應鏈中斷、運輸延誤交付，影響客戶滿意度。 3. 限制供水，影響冷卻系統與製程，造成生產異常。	1. 研擬制定天然災害應變標準書及限水應變計畫（研擬中，利用地下水做為備案），需投資淨水設備約新台幣 20 萬元，也可提前預約水車購水。 2. 定期與供應商了解貨源生產狀態，確保供應商備用水資源可及時到位不影響供貨，尋找其他地區供應商分散風險，提高在地化採購比例。
		平均氣溫上升（高溫）	低 / 長期風險	1. 用電量上升造成營運成本增加。 2. 產品品質穩定性下降。	研擬成立節能減碳小組，由高階主管領導溫室氣體減量行動。

附錄三

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」上櫃公司氣候相關資訊

項目					
內容	2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務短期、中期、長期。				
執行情形	機會類別	機會議題	影響時間	潛在財務影響	因應策略
	產品與服務	低碳產品與服務的研發與創新	短期機會	1. 隨著客戶對低碳產品需求的增長，積極提升低碳產品的銷售比率，進而促進營收增長。 2. 加速研發低碳 / 替代原料與製程，雖會造成短期營運成本上升，但能加快低碳商品上市，提升競爭力。	1. 透過「循環經濟路徑」，從製程中找出實現低碳的最佳化模式，以及加強來料檢驗。 2. 投資研發可應對極端氣候條件的新材料，拓展應用領域。
	資源效率提升	減少資源的浪費並提升效率	短期機會	1. 節約用水、用電，降低營運成本。 2. 導入再生能源（如太陽能），降低購電成本，雖初期投資成本耗費較多，但長期可降低營運成本。	1. 導入節水管理措施、製程水回收技術、再生能源，降低碳排風險。 2. 汰換老舊高耗能之設備，更換成高效能製程設備，提升能源利用率並降低營運成本。
	市場	提高 ESG 評級，提升企業商譽	長期機會	向銀行融資時，強化 ESG 行動以提升綠色金融評估分數，促進融資條件優化；同時提高永續產品市佔率，改善品牌形象。	1. 強化公司治理，建立重視氣候相關議題且投入行動之文化。 2. 透過 TCFD 揭露、ESG 指標、永續評比成績，提升企業良好形象，吸引永續導向投資人與國際買家。

附錄三

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」上櫃公司氣候相關資訊

項目															
內容	3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。														
執行情形	<table> <tr> <th>氣候風險因子</th><th>潛在財務影響</th></tr> <tr> <td>溫室氣體總量管制與淨零排放趨勢</td><td>營運成本增加</td></tr> <tr> <td>產品被低碳產品取代</td><td>營業收入降低</td></tr> <tr> <td>氣候行動不足，造成品牌聲譽下降</td><td>營業收入降低</td></tr> <tr> <td>洪災淹水</td><td>營業收入降低、資本支出增加（資產損壞）</td></tr> <tr> <td>天氣型態變化所致之供應鏈中斷（乾旱）</td><td>營運成本增加、營業收入降低</td></tr> <tr> <td>平均氣溫上升（高溫）</td><td>營運成本增加</td></tr> </table>	氣候風險因子	潛在財務影響	溫室氣體總量管制與淨零排放趨勢	營運成本增加	產品被低碳產品取代	營業收入降低	氣候行動不足，造成品牌聲譽下降	營業收入降低	洪災淹水	營業收入降低、資本支出增加（資產損壞）	天氣型態變化所致之供應鏈中斷（乾旱）	營運成本增加、營業收入降低	平均氣溫上升（高溫）	營運成本增加
氣候風險因子	潛在財務影響														
溫室氣體總量管制與淨零排放趨勢	營運成本增加														
產品被低碳產品取代	營業收入降低														
氣候行動不足，造成品牌聲譽下降	營業收入降低														
洪災淹水	營業收入降低、資本支出增加（資產損壞）														
天氣型態變化所致之供應鏈中斷（乾旱）	營運成本增加、營業收入降低														
平均氣溫上升（高溫）	營運成本增加														

附錄三

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」上櫃公司氣候相關資訊

項目	
內容	4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。 本公司將氣候風險納入整體風險管理架構中。首先，依據國際氣候相關財務揭露（TCFD）架構，辨識短期、中期及長期氣候風險與機會，涵蓋轉型風險（如政策法規變化、技術革新、市場趨勢）與實體風險（如極端氣候事件、氣溫上升等）。 辨識後，透過風險矩陣評估各項風險的發生可能性與衝擊程度，進行風險排序，並納入企業整體風險管理機制中。相關部門需依職責範疇，制定因應策略與控管措施，並定期追蹤與檢討執行情況。 此外，氣候風險管理亦與公司永續發展策略相結合，納入董事會與高階管理層的風險監督職責，確保氣候議題在公司治理中占有適當權重，強化企業在面對氣候變遷挑戰時的韌性與競爭力。
執行情形	<pre> graph TD A[收集氣候風險與機會議題] --> B[鑑別重大項目風險與機會] B --> C[繪製風險矩陣圖] C --> D[評估並擬定策略及管理機制] </pre> - 收集氣候風險與機會議題 參考臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台（TCCIP）、國家災害防救科技中心，以及集團策略、產業特性與國家自訂預期貢獻目標（NDC），並結合 TCFD 指標，篩選出氣候變遷相關的風險與機會因子，作為評估與因應的依據。 - 鑑別重大項目風險與機會 針對各單位與高階主管進行問卷調查，評估各項風險對公司營運的影響性及發生可能性，與各項機會的發展性及可執行性。 - 繪製風險矩陣圖 風險項目依據「對公司的影響程度」及「發生可能性」來繪製矩陣圖。 - 評估並擬定策略及管理機制 評估潛在財務衝擊並擬訂因應策略與管理機制，掌握氣候變遷在各面項可能產生的影響，並定期追蹤成效。

附錄三

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」上櫃公司氣候相關資訊

內容	5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。
執行情形	本公司針對 SSP 5-8.5、全球暖化 1.5°C、2°C、3°C、4°C 之下，模擬「高溫」、「乾旱」及「淹水」等氣候災害情境分析。在低排放情境下，升溫幅度不超過 2°C，實體風險機率較低；在高排放情境下 (SSP 5-8.5)，升溫幅度達到 4°C，實體風險機率極高，主要影響可能面臨原物料價格上漲、供應鏈中斷、生產停工，導致營運成本增加、營業收入降低。
內容	6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。
執行情形	1. 設置「永續長 (CSO) 」職位，以利統籌跨部門應對氣候風險。 2. 研擬建立氣候風險評估、碳會計，提高數據基礎與決策效率。 3. 研擬將氣候指標納入 KPI、獎酬與年度預算，強化落地執行力。 4. 研擬推動內部員工 ESG 意識培訓與參與機制，建立氣候轉型共識。 5. 針對限水風險，規劃水資源回收再利用、研擬制定天然災害應變標準書及限水應變計畫。
內容	7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。
執行情形	目前晶呈科技尚未決定內部碳定價及實施時間。

附錄三

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」上櫃公司氣候相關資訊

項目	
內容	8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。
執行情形	目前本公司尚未正式設定具體的氣候相關目標，但正逐步強化相關管理作為。公司已實施盤查溫室氣體（範疇一、範疇二與範疇三），並逐步建立內部排放基準，以作為未來設定具體減碳目標之依據。同時，也持續關注國內外碳管理政策、產業趨勢與科學基礎減碳目標（SBT）等指引，作為未來發展氣候策略的重要參考。
	9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫
	請參見下方 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形內容。

1-1 最近二年度公司 溫室氣體盤查及確信情形

內容	1-1-1 溫室氣體盤查資訊 敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 CO ₂ e）、密集度（公噸 CO ₂ e/ 百萬元）及資料涵蓋範圍。		
執行情形	晶呈科技母公司（個體）近二年溫室氣體盤查數據：		
	年度	113 年	114 年
	範疇一	32.4524	29.1852
	範疇二	552.6687	714.0669
	總排放量（公噸 CO ₂ e）	585.1211	743.2521
	排放密集度（公噸 CO ₂ e/ 百萬元）	0.6807	1.1620

附錄三

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」上櫃公司氣候相關資訊

項目	
1-1 最近二年度公司 溫室氣體盤查及確信情形	
內容	<u>1-1-2 溫室氣體確信資訊</u> 敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。
執行情形	截至本報告書定稿日，最近兩年度溫室氣體盤查數據尚在確信作業中，已委託立恩威國際驗證股份有限公司 (DNV) 執行第三方確信。本次確信範圍涵蓋本公司溫室氣體排放盤查資料 (含範疇一、範疇二及範疇三)，確信作業依循 GHG Protocol 進行。確信意見尚未出具，預計於六月底前完成確信並取得相關報告。
1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫	
內容	敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。
執行情形	依照永續發展路徑圖，晶呈科技為資本額 50 億元以下公司，應於民國 116 年揭露民國 115 年度合併財報母子公司的溫室氣體盤查資訊，並訂定民國 115 年為基準年，目前晶呈科技尚未盤查合併財報的子公司溫室氣體資訊，故未訂定基準年、減量目標、策略以及具體行動。

附錄四 會計師確信報告



資誠

會計師有限確信報告

資會綜字第 26003577 號

晶呈科技股份有限公司 公鑒：

本會計師受晶呈科技股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定民國 114 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司民國 114 年度永續報告書之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書之「報告書範疇與邊界」段落述明。

上開適用基準係為財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」與相關問答集及有關法令之規定、全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiatives, GRI) 發布之最新版 GRI 準則 (GRI Standards)，以及 貴公司依行業特性與其所選定之關鍵績效指標參採或自行設計其他基準。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
110208 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan
T: +886 (2) 2729 6666, F: +886 (2) 2729 6686

www.pwc.tw

附件一 確信項目彙總表

關鍵績效指標資訊	適用基準	頁碼	作業辦法
民國 114 年度晶呈科技消耗能源總量為 5,659 兆焦耳 (GJ)，外購電力佔消耗能源總量的 97%。	晶呈科技民國 114 年度消耗的能源總量與民國 114 年度外購電力佔能源消耗總量之百分比。	P.55	附表一之二 編號一
民國 114 年度晶呈科技取水自來水 9,626 立方公尺及地下水 70 立方公尺，共計取水 9,696 立方公尺。總取水量等於總排放量。	晶呈科技民國 114 年度總取水量 (包含自來水及自行量測之地下水) 及總耗水量。	P.57	附表一之二 編號二
民國 114 年晶呈科技製程中未產出有害事業廢棄物。	晶呈科技民國 114 年度向環境部申報之有害廢棄物總量。	p.61	附表一之二 編號三
民國 114 年度晶呈科技無任何職業災害發生。	晶呈科技民國 114 年度依勞動部要求申報之職業災害人數總和。	p.83	附表一之二 編號四
民國 114 年度共有 10 家關鍵供應商簽署無使用有害物質宣告書、無衝突礦產宣告書。	晶呈科技民國 114 年度之關鍵供應商簽署無使用有害物質宣告書、無衝突礦產宣告書總家數。	p.49、 50	附表一之二 編號六
民國 114 年度晶呈科技精密化學品共產出 165,938 KG、13,061,215 L 及 5 m3。	晶呈科技民國 114 年度精密化學品之產量 (KG/L/m3)。	p.39	附表一之二 編號七

附錄四 會計師確信報告



資誠

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

www.pwc.tw



資誠

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對民國 114 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所

會計師 趙永潔



中華民國 115 年 8 月 7 日

www.pwc.tw